



**FOR
YOUTH &
SEXUALITY**

JAARVERSLAG 2012

CHOICE for Youth and Sexuality

INHOUD

1. Bestuursverslag	3
1.1. Ontwikkelingen op het werkterrein van CHOICE - Advocacy	3
1.2. Projecten 2012 - Capaciteitsopbouw	4
Malawi	4
Indonesië	4
Kenia	5
1.3. Ontwikkeling van de organisatie	5
Organisatiestructuur	5
Financieel beleid	5
Baten	6
Percentages	6
Continuïteitsreserve	6
Fondsenwerving	7
Meerjarenplan	7
Beloningsbeleid	7
Advocates	8
Bestuur	9
Raad van Toezicht	10
Raad van Advies	10
1.4. Vooruitblik	11
Strategie	11
Internationale capaciteitsopbouw	11
Interne capaciteit	12
Administratieve organisatie en interne controle	12
Planning, monitoring & evaluatie	12
2. Annex: Jaarrekening	
2.1. Balans per 31 december 2012	13
2.2. Staat van baten en lasten over 2012	14
2.3. Kasstroomoverzicht over 2012	15
3. Toelichting behorende tot de jaarrekening 2012	
3.1. Algemeen	16
3.2. Verslaggevingsperiode	16
4. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	16
5. Toelichting op de balans	17
5.1. Vorderingen en overlopende activa	17
5.2. Liquide middelen	17
5.3. Reserves	18
5.4. Kortlopende schulden en overlopende passiva	18

6. Toelichting op de staat van baten en lasten	19
6.1. Baten uit eigen fondsenwerving	19
6.2. Aandeel uit acties van derden	19
6.3. Subsidies van overheden	19
6.4. Baten uit rente en koersresultaat	19
6.5. Besteed aan doelstellingen	20
6.6. Werving baten	20
6.7. Beheer en administratie	21
7. Toelichting lasten verdeling	22
7.1. Specificatie en verdeling kosten naar bestemming	22
7.2. Vergoeding bestuur en directie	23
7.3. Niet uit de balans blijvende verplichtingen	23
8. Overige gegevens	24
8.1. Gebeurtenissen na balansdatum	24

1. BESTUURSVERSLAG

Stichting CHOICE for Youth and Sexuality (CHOICE), gevestigd te Utrecht, heeft tot doel het bevorderen van Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) van jongeren wereldwijd, en het stimuleren van betekenisvolle jongerenparticipatie op dit gebied.

CHOICE heeft daartoe zowel een (inter)nationaal advocacy programma als een internationaal capaciteitsopbouw programma ontwikkeld. Middels advocacy zet CHOICE zich in voor beleidsversterking op het gebied van SRGR van jongeren wereldwijd, op zowel nationaal als internationaal niveau. Ter bevordering van de capaciteit – en daarmee de duurzaamheid – van jongerenorganisaties in Afrika en Azië, biedt CHOICE zogenaamde capaciteitsopbouw trainingen aan, op het gebied van SRGR, advocacy en organisatieontwikkeling.

1.1. Ontwikkelingen op het werkterrein van CHOICE - Advocacy

In een wereld waar de helft van de wereldbevolking onder de 25 jaar is, en waar vooral jonge meisjes de last dragen van zaken als ongewenste zwangerschappen, seksueel geweld, en HIV infecties, is SRGR van jongeren essentieel. Internationaal vastgestelde doelen op dit terrein kunnen niet behaald worden zonder jongeren op een betekenisvolle manier te betrekken in de ontwikkeling, uitvoering, en evaluatie van wetgeving en beleid.

Het ICPD Programme of Action (PoA), ondertekend tijdens de International Conference on Population and Development (ICPD) in 1994 in Cairo, is leidend voor het internationale advocacy werk van CHOICE. In 2014 loopt het 20-jarige programma af. In 2012 is een review proces opgestart om de voortgang op de gestelde doelen in kaart te brengen. Op nationaal en regionaal niveau wordt informatie verzameld over de implementatie van het programma tot op heden. Hieraan gerelateerd vinden in 2012 en 2013 verschillende (thematische) conferenties plaats. Voorafgaand aan het aflopen van de PoA in 2014 is nog veel te doen om de implementatie van dit actieplan te realiseren én een vervolg te geven, voortbouwend op de vooruitgang die gemaakt is.

CHOICE werkt nauw en strategisch samen met gelijkgestemde (jongeren)organisaties wereldwijd, ter voorbereiding op – en gedurende – deze bijeenkomsten als onderdeel van het review proces. CHOICE heeft in 2012 jongerenparticipatie en advocacy op Europees niveau ondersteund door financiële ondersteuning van YouAct, het Europese SRGR advocacy jongeren netwerk. Ook werkt CHOICE nauw samen met de Nederlandse partners in de SRHR Alliance. Binnen dit samenwerkingsverband vindt gezamenlijke inzet plaats op zowel nationale advocacy en capaciteitsopbouw t.b.v. advocacy als internationale advocacyprocessen.

In 2012 participeerden CHOICE youth advocates in verschillende internationale bijeenkomsten:

- Commission on Population and Development – CPD (New York): Tijdens de CPD 2012, met als thema jongeren, heeft CHOICE met succes ingezet op een progressieve uitkomst en sterke jongerenparticipatie.
- International AIDS Conference – IAC (Washington): Bij deze conferentie heeft CHOICE ingezet op de belangrijke koppeling tussen AIDS en SRGR.
- EuroNGOs (Brussel): De jaarlijkse EuroNGOs conferentie is een belangrijk moment om informatie uit te wisselen, strategie te ontwikkelen en het netwerk te onderhouden.
- Global Youth Forum – GYF (Bali): Binnen het ICPD review proces nam CHOICE deel aan het Global Youth Forum, de thematische conferentie over jongeren. In de organisatie hiervan heeft CHOICE een leidersrol op zich genomen door zitting te

nemen in de International Steering Committee. Deze positie bood CHOICE de mogelijkheid jongeren bij elkaar te brengen, jongerenparticipatie in het proces te waarborgen, en om onze stem uit te brengen in het ICPD proces.

Naast de inzet m.b.t. bovenstaande bijeenkomsten, heeft CHOICE enkele partnerorganisaties in staat gesteld om de CPD en IAC bij te wonen.

In 2013 gaat CHOICE door op de ingeslagen weg door in te blijven zetten op het ICPD review proces. Daarnaast zet CHOICE in op de Millennium Development Goals (MDG's), die in 2015 aflopen. Parallel aan een uitgebreid review proces van deze doelen wordt er gewerkt aan de opvolging van de MDG's: een nieuw raamwerk voor ontwikkelingsdoelen na 2015. Dit is een cruciaal moment om ervoor te zorgen dat de rechten van jongeren in het nieuwe raamwerk zijn gewaarborgd. De processen rondom de review en het vervolg van zowel de ICPD als MDG's zullen daarom in 2013 de kern vormen van de advocacy inzet van CHOICE.

1.2. Projecten 2012 - Capaciteitsopbouw

Naast deze advocacy activiteiten heeft CHOICE zich in 2012 ook ingezet voor de versterking van de capaciteit van jongerenorganisaties in Kenia, Malawi en Indonesië op het gebied van SRGR, advocacy en organisatieontwikkeling. In Kenia is CHOICE in 2012 een nieuw partnerschap aangegaan. In het najaar van 2012 heeft een partneridentificatieproces plaatsgevonden in Ethiopië. In 2013 is vervolgens de officiële samenwerking met de Ethiopische jongerenorganisatie Talent Youth Association (TaYA) van start gegaan.

De inhoud van alle capaciteitsopbouw trainingen en strategische bijeenkomsten in 2012 is vastgesteld in overeenstemming met onze partnerorganisaties. Met oog op de financiële duurzaamheid van onze partnerorganisaties, heeft CHOICE in toenemende mate een element van fondsenwerving en financiële administratie weten te integreren in het trainingenaanbod.

Malawi

Youth Empowerment and Civic Education (YECE) heeft eigen advocacy en capaciteitsopbouw activiteiten kunnen uitvoeren met steun vanuit het CHOICE kantoor. YECE legde zich in 2012 met name toe op de strijd tegen gedwongen kindhuwelijken en vóór toegang tot gezondheidszorg voor jongeren. YECE vroeg aandacht voor de gebrekkige – implementatie van – wetgeving en beleid op dit gebied door advocacy momenten te organiseren met nationale beleidsmakers en politici. Ook heeft YECE door middel van bewustwordingscampagnes lokale gemeenschappen in verschillende regio's geïnformeerd over de negatieve gevolgen van het uithuwelijken van jonge meisjes en de nationale wetgeving op het gebied van jongerenrechten. YECE heeft een stafuitbreiding doorgevoerd en gewerkt aan integratie van een jongerenparticipatie strategie binnen de organisatie.

Indonesië

CHOICE heeft twee capaciteitsopbouw trainingen georganiseerd in Indonesië voor partnerorganisatie Aliansi Remaja Independen (ARI). Er is met name gewerkt aan de advocacy vaardigheden van het netwerk en interne communicatie- en capaciteitsopbouwstrategieën. De samenwerking en synergie tussen het werk van de lokale branches en het hoofdkantoor zijn hierdoor verbeterd. CHOICE en ARI hebben tevens zeer nauw samengewerkt ter voorbereiding op – en gedurende – de CPD en het GYF in december. ARI is een sterke strategische advocacy partner gebleken. In 2013 voorziet ARI een wissel van staf; CHOICE ondersteunt ARI bij de overdracht.

Kenia

In Kenia zijn ook twee capaciteitsopbouw trainingen gegeven aan Network for Adolescents and Youth of Africa (NAYA). Jonge leden van de NAYA ledenorganisaties zijn geselecteerd om deel te nemen aan het capaciteitsopbouwtraject van CHOICE. Focus van de trainingen ging uit naar advocacy, jongerenparticipatie, fondsenwerving en de nationale gezondheidszorg van Kenia. In 2013 zullen deze getrainde jongeren worden betrokken in het advocacy werk van de organisatie en zo bijdragen aan de verbetering van de toegang tot gezondheidszorg voor jongeren. Ter oefening waren een flink aantal van deze jongeren al betrokken bij de GYF als 'virtual delegates'. In 2013 wordt een decentralisatieproces van de nationale overheid doorgevoerd, waarmee nieuwe mogelijkheden ontstaan voor advocacy.

1.3. Ontwikkeling van de organisatie

Organisatiestructuur

Jaarlijks, tijdens de Annual General Meeting (AGM), wordt de CHOICE organisatiestructuur intern tegen het licht gehouden, waarna deze – indien nodig in aangepaste vorm – wordt vastgesteld. Op de AGM van 2012 zijn zo drie Taskforces en een werkgroep ingesteld. In een Taskforce wordt gewerkt aan CHOICE als organisatie, terwijl een werkgroep zich richt op inhoudelijke thema's en het uitvoeren van tijdelijke projecten.

- Taskforce Communication (TFC)
- Taskforce Training, Organization and Member Management (TOMM)
- Taskforce Evaluation and Support Trainers (TEST)

- Working Group International Advocacy (met specifieke focus op de ICPD beyond 2014 en MDG processen)

In 2012 zijn verschillende aanpassingen doorgevoerd in de organisatiestructuur van CHOICE, hieronder beschreven.

Statuten

De statuten van CHOICE zijn in 2012 vernieuwd. In de nieuwe statuten zijn de bevoegdheden van de verschillende organen in de organisatie en de beheersmaatregelen nader vastgelegd. De voornaamste aanpassingen bestonden uit het statutair vastleggen van een aparte Raad van Toezicht, en de vastlegging van de CHOICE youth advocates als de Raad van Aangeslotenen. Daarnaast zijn de bevoegdheden van de Raad van Toezicht en Raad van Aangeslotenen gespecificeerd, en is de officiële naam van de stichting veranderd naar CHOICE for Youth and Sexuality.

Raad van Toezicht

In lijn met de Code Wijffels zijn in 2011 twee toezichthoudende bestuursleden aangesteld. In 2012 is in overleg met de toezichthoudende bestuursleden besloten om met de wijziging van de statuten de toezichthoudende bestuursleden vast te laten leggen als aparte Raad van Toezicht (RvT).

Financieel beleid

CHOICE werft fondsen om haar missie ten uitvoer te brengen. De financiële administratie van CHOICE werd in 2012 uitbesteed aan Rutgers WPF. De Executive Director en de penningmeester van CHOICE zien toe op deze administratie.

Baten

In 2012 ontving CHOICE subsidie vanuit het Medefinancieringsstelsel 2011-2015 (MFS II) van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Overige fondsen verkreeg CHOICE uit o.a. Ford Foundation Indonesia en individuele donateurs. Fondsen werden in 2012 ingezet om de capaciteitsopbouw en advocacy programma's van CHOICE te bekostigen, alsmede ter ondersteuning van de ontwikkeling van de eigen organisatie.

Percentages

Het *bestedingspercentage*, te weten het totaal van de bestedingen aan doelstellingen gedeeld door het totaal van de baten, is voor het jaar 2012 84,5%. Omwille van de vergelijkbaarheid onderstaand een meerjarenoverzicht:

Jaar	Werkelijk	Begroot
2012	84,5%	87,1%
2011	79,4%	90,7%
2010	78,2%	95,0%
2009	100,5%	98,0%

Het *kostenpercentage fondsenwerving*, te weten de kosten van eigen fondsenwerving gedeeld door de baten uit eigen fondsenwerving, is voor het jaar 2012 15,3%. Omwille van de vergelijkbaarheid onderstaand een meerjarenoverzicht:

Jaar	Werkelijk	Begroot
2012	15,3%	22,7%
2011	2,3%	2,8%
2010	1,8%	0,9%
2009	3,0%	0,8%

In 2012 is het bestedingspercentage gestegen ten opzichte van 2011. CHOICE is voornemens deze ontwikkeling voort te zetten in de komende jaren.

Continuïteitsreserve

In 2012 heeft CHOICE het waarborgen van de continuïteitsreserve indirect ondervangen middels het organisatiebeleid op planning, fondsenwerving, en meer algemeen in het risicomanagement van de organisatie. CHOICE werkt toe naar een continuïteitsreserve dat een jaar vaste lasten kan dekken. Per 31 december 2012 bedraagt deze € 60.562.

CHOICE streeft een heldere jaarplanning na door volledige, juiste en tijdige vastlegging van het financiële en strategische beleid voor het komend jaar middels de jaarbegroting en het jaarplan (werkplan) en volledige, juiste en tijdige opname van de begroting in het boekhoudsysteem van Rutgers WPF. Ook draagt CHOICE zorg voor volledige, juiste en tijdige vastlegging van het beleid over de lange termijn middels het strategisch financieel MFSII meerjarenplan.

Via risicobeheersing beoogt CHOICE meer algemeen de omstandigheden in kaart te brengen die de doelstellingen van CHOICE kunnen bedreigen en daarmee een gevaar kunnen vormen voor de continuïteit van de organisatie. Deze risico's ontstaan zowel door externe factoren, zoals economische, politieke en sociale factoren, als door interne factoren, zoals informatietechnologie en personeel. Het doel van het risicomanagement is dat het CHOICE de volgende voordelen oplevert:

- Adequate beheersing van de risico's
- Mogelijke verbetering van de efficiency en effectiviteit bij het toepassen van de procedures

- Meer inzicht in proces- en beheerskosten
- Beter inzicht in kansen, bedreigingen van CHOICE als organisatie en daarmee een voorsprong op de concurrentie

Om risicobeheersing op deze punten na te streven, vindt jaarlijks voorafgaand aan de AGM een bestuursweekeinde plaats waarbij risico's door het dagelijks bestuur worden geïdentificeerd en mitigerende maatregelen worden voorbereid, op advies van de GM en staf. Deze aspecten worden vervolgens besproken tijdens de AGM binnen CHOICE.

Fondsenwerving

CHOICE streeft naar tijdige werving van nieuwe fondsen middels een continue inventarisatie van fondsenwervingmogelijkheden voor CHOICE. Naast fondsenwerving voor de eigen organisatie en activiteiten zet CHOICE in op diversificatie van fondsen.

De inzet op fondsenwerving concentreerde zich gedurende 2012 op fondsenwerving bij grote instellingen als overheden en (vermogens)fondsen. Daarnaast zetten CHOICE advocates zich in groepen in voor kleinschalige fondsenwervende activiteiten. Dit uitte zich bijvoorbeeld in deelname aan sponsorlopen. Ook heeft CHOICE een aantal in-kind donaties ontvangen, bijvoorbeeld in de vorm van geleverde diensten.

Het belangrijkste fondsenwervingssucces van 2012 was de toekenning van een driejarig programma dat CHOICE heeft ingediend met een aantal van haar partners. Dit Access, Services and Knowledge (ASK) programma biedt CHOICE de mogelijkheid om haar activiteiten in een aantal landen significant uit te breiden.

Meerjarenplan

In januari en februari 2012 heeft het bestuur van CHOICE een aantal strategische vergaderingen gehouden waarin een meerjarenplan is opgesteld. In maart 2012 is dit meerjarenplan goedgekeurd door de General Meeting (GM) van CHOICE. Vervolgens is het meerjarenplan goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Het meerjarenplan beschrijft de strategische doelen en plannen op het gebied van internationale advocacy, internationale capaciteitsopbouw en de interne organisatie voor de periode 2012-2016. De in 2011 opgestelde fondsenwervingsstrategie is als bijlage van het meerjarenplan opgenomen. Onze doelen blijven in grote lijnen ongewijzigd, met een aantal aanvullingen op onze capaciteitsopbouw strategie.

Het meerjarenplan is een levend document dat nog diepere reflectie en discussie vergt gedurende de jaren die het plan beslaat. In 2012 hebben personeel en bestuur daartoe meerdere heidagen gehouden om een aantal specifieke onderwerpen meer uit te diepen. Deze dagen zullen ook georganiseerd worden in 2013. De uitkomsten van deze heidagen zullen waar passend in het meerjarenplan worden bijgeschreven waarna een herziene versie zal worden voorgelegd aan de algemene vergadering en de Raad van Toezicht.

Beloningsbeleid

CHOICE had in 2012 één fulltime werknemer in dienst in de functie van Executive Director en één parttime Partnerships Officer. De Executive Director besteedde 88% van het dienstverband aan de uitvoering van het MFSII programma van CHOICE. Voor de Partnerships Officer komen we op 60%.

Beiden zijn formeel werknemer van Rutgers WPF en worden gedetacheerd aan CHOICE. Rutgers WPF volgt voor de primaire arbeidsvoorwaarden de Nederlandse Overheid en voor secundaire arbeidsvoorwaarden gelijksoortige goede doelen organisaties. Het totale bedrag aan salariskosten welke werd doorbelast door Rutgers WPF bedraagt €65.661. De Executive Director is gemandateerd door het CHOICE bestuur om beslissingen te nemen over de dagelijkse gang van zaken en voert deze ook uit. De Partnerships Officer valt onder het dagelijks management van de Executive Director.

In 2012 werd aan twee stagiaires een vergoeding toegekend voor een totaalbedrag van €5.576. Stagiaires ondersteunen de dagelijkse werkzaamheden op het CHOICE kantoor, en dragen bij aan de administratieve werkzaamheden en doelstellingen van de organisatie. In 2012 zijn twee stagiaires actief geweest bij CHOICE, waarvan één stagiaire actief is gebleven als bestuurslid en één stage is afgerond.

Advocates

Beleid

CHOICE bestaat naast de Executive Director, Partnerships Officer en stagiaires uit een enthousiast en sterk team van advocates in de leeftijd van 16 tot en met 28 jaar. Zij zetten zich op vrijwillige basis in en vormen de kern van de organisatie. Als trainers en advocates dragen zij in sterke mate bij aan het behalen van de doelstellingen van CHOICE. Daarnaast houden de leden ook de organisatie draaiende. Zij plannen, implementeren, monitoren, en evalueren het CHOICE beleid, de programma's en activiteiten. Dankzij deze inzet en betrokkenheid van onze advocates kan CHOICE op een zeer efficiënte manier te werk gaan, waarbij stafkosten zeer worden beperkt in verhouding tot organisaties in de sector met betaalde werknemers.

CHOICE functioneert als vereniging en de advocates nemen de essentiële, strategische beslissingen binnen CHOICE op basis van consensus, die door het bestuur, personeel, of CHOICE advocates worden aangedragen. Deze beslissingen worden genomen op de GM, het bevoegde beslissingsorgaan van CHOICE. In 2012 vonden elf GM bijeenkomsten plaats, inclusief twee partnersselectievergaderingen. (Strategische) besluiten voor het komend jaar worden genomen tijdens de AGM. Advocates komen daarnaast (structureel) bijeen in Taskforces en/of werkgroepen. Zij zorgen middels betrokkenheid in de Taskforces voor ondersteuning van de dagelijkse gang van zaken van CHOICE. Zoals gezegd, werkgroepen zijn daarentegen gericht op het uitvoeren van projecten die CHOICE uitvoert voor specifieke donoren. Voor de taken die in de Taskforces of werkgroepen worden opgepakt, dragen de advocates uitvoeringsverantwoordelijkheid. Elke groep selecteert een groepsleider die de groepswerkzaamheden coördineert en het centrale aanspreekpunt vormt.

CHOICE advocates hebben recht op vergoeding van de kosten gemaakt in het kader van CHOICE activiteiten. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor het tijdig en correct indienen van eigen declaraties. Voor declaraties van CHOICE advocates komen onder andere in aanmerking reiskosten van en naar CHOICE activiteiten. Andere kosten dienen vooraf voor akkoord te zijn voorgelegd bij de Executive Director. Materialen aangeschaft voor CHOICE behoren toe aan CHOICE en dienen bij vertrek van een CHOICE lid bij CHOICE te worden achtergelaten.

Versterking van het team

In 2012 heeft CHOICE aanvullend ingezet op de versterking van het team van CHOICE advocates, door hen meer persoonlijk te begeleiden in hun eigen ontwikkelingstraject. Om de activiteiten meer direct aan te laten sluiten bij de persoonlijke leerdoelen en talenten van onze advocates, heeft CHOICE gewerkt aan Personal Development Plans (PDP's). Deze PDP's stellen advocates in staat bewust na te denken over hun leerdoelen en hoe ze die kunnen verwezenlijken door hun inzet voor CHOICE.

In aanvulling op de PDP's heeft CHOICE twee pilots uitgevoerd om advocates meer persoonlijk te ondersteunen bij de versterking van hun training kwaliteiten. Bij het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van twee capaciteitsopbouw trainingen werden onze trainers begeleid door professionele trainers. De geleerde lessen zullen met de hele groep gedeeld worden tijdens het interne trainingsweekeinde van 2013.

Bestuur

Bestuursleden zijn CHOICE advocates en zetten zich zodoende ook vrijwillig in voor CHOICE. Het bestuur ziet toe op en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden die worden uitgevoerd door de Executive Director. Ook kleurt het bestuur de strategische-/beleidsbeslissingen die de CHOICE advocates in de GM en/of de AGM hebben genomen in. Het bestuur wordt aangesteld door de CHOICE advocates in de GM. De bestuursleden worden benoemd voor een termijn van twee jaar.

Het bestuur kwam in 2012 tenminste 20 maal bijeen voor een Board Meeting (BM), en eenmaal voor het jaarlijkse bestuursweekeinde ter voorbereiding op de AGM.

Het bestuur bestond in 2012 uit de volgende personen:

Karolien van Teijlingen, voorzitter

Nevenfuncties

Studente Onderzoeksmaster Internationale Ontwikkelingsstudies, Universiteit van Amsterdam

Young Excellent Scholarship Student bij Centre for Latin American Research and Documentation

Margo Bakker, penningmeester

Nevenfunctie

Studente Master International Development Studies, Wageningen Universiteit

Anneloes Dijkman, secretaris (per 04 juli 2012)

Nevenfunctie

Studente Master Communicatie- en Informatiewetenschappen, Vrije Universiteit Amsterdam

Michiel Andeweg, Algemeen Bestuurslid (tot 04 juli 2012 secretaris)

Nevenfunctie

Student Culturele en Maatschappelijke Vorming, Hogeschool van Amsterdam

Merel May Heilmann, Algemeen Bestuurslid

Nevenfunctie

Studente Master International Development Studies, Wageningen Universiteit

Rooster van aftreden Bestuur				
Naam	Functie	Benoemd	Herbenoeming	Jaar van aftreden
Karolien van Teijlingen	Voorzitter	24-09-2011		2013
Margo Bakker	Penningmeester	24-09-2011		2013
Michiel Andeweg	Bestuurslid	18-12-2011		2013
Merel May Heilmann	Bestuurslid	24-09-2011		2013
Anneloes Dijkman	Secretaris	04-07-2012		2014

Raad van Toezicht (RvT)

De RvT houdt toezicht op het functioneren van de stichting en haar bestuur, en controleert derhalve zowel de strategische plannen van de organisatie als de verantwoording over geïmplementeerde activiteiten. In 2012 is een officieel reglement opgesteld met nadere specificatie van de bevoegdheden en taken van de RvT. Gedurende 2012 is het bestuur zes keer samengekomen met de RvT. Wegens het vertrek van Bo Kemp-Lakic per 1 januari 2013 is er voor gekozen om in december 2012 twee nieuwe leden van de RvT aan te stellen, waardoor de RvT nu uit vier leden bestaat.

De Raad van Toezicht bestond in 2012 uit de volgende personen:

Bo Kemp-Lakic (vertrek per 01-01-2013)

Project Manager bij KPN Zakelijke Markt - Innovatie

Klaas Jansen

Corporate Controller, Wolters Kluwer

Bestuurslid (Public Relations), Stichting Internationale Vrijwilligersprojecten (SIW)

Jessica Hendriks

National Project Coordinator, Stichting Internationale Vrijwilligersprojecten (SIW)

Thyla Fonteijn (per 16-12-2012)

Legal Intern Appeals Chamber, Internationaal Gerechtshof Den Haag

Research Assistant, Kalshoven-Gieskes Forum for International Humanitarian Law

Ronald Schurer (per 16-12-2012)

Lecturer Social Sciences, Hanze Universiteit Groningen

Voormalig bestuurslid van CHOICE

Raad van Advies (RvA)

Gedurende 2012 is de RvA werkzaam geweest, bestaande uit voormalig CHOICE advocates en externe professionals. Het doel van deze Raad is het gevraagd of ongevraagd advies uitbrengen aan CHOICE en het ter beschikking stellen van steun en netwerken bij het bereiken van de organisatiedoelen. De RvA wordt aangesteld door de CHOICE advocates in de GM. In 2012 kwam de RvA viermaal bijeen. In september 2012 is de RvA tussentijds geëvalueerd. Het bestuur ziet de RvA als een waardevolle toevoeging aan de organisatie en heeft daarom de verhoogde intensiteit in 2011 gecontinueerd in 2012. De voorgenomen plannen om de RvA te versterken zijn gerealiseerd in 2012, waarbij Jelle Slenters en Bilal Aurang Zeb aangetrokken zijn vanwege hun expertise en hun netwerk. In 2013 zal de koers van 2012 worden voortgezet.

De Raad van Advies bestond in 2012 uit de volgende personen:

Martijn Seijsener

Eigenaar van ARCHITECTS of FACILITATION

Voormalig voorzitter van CHOICE

Anneke Wensing

Eigenaar van Anneke Wensing Projectmanagement en Fondsenwerving

Voormalig coördinator van CHOICE

Jelle Slenters

Operations Manager bij Sims Lifecycle Services

Bilal Aurang Zeb

Planning Specialist in the Division of Public Sector Alliances and Resource Mobilization, UNICEF Headquarters, New York

1.4. Vooruitblik

CHOICE streeft continue naar innovatie, versterking, en groei van de organisatie, zowel op organisatorisch vlak, als inhoudelijk op strategisch vlak. Organisatorisch gezien streeft CHOICE naar verdere professionalisering, onder andere door de samenwerking met de Youth Empowerment Alliance en SRHR Alliance partners. Inzet zal uitgaan naar verdere ontwikkeling van het CHOICE PME protocol en het ontwikkelen van een eigen loonadministratie en personeelsbeleid. Op inhoudelijk en strategisch vlak streeft CHOICE versterking van samenwerking tussen gelijkgestemde (inter)nationale (jongeren)organisaties na. CHOICE zal verder voortbouwen op onze groeiende reputatie als een internationaal erkende speler op het gebied van jongeren en SRGR, door onze inzet in de ICPD beyond 2014 en MDG processen en uitbreiding en verdieping van ons partnerbestand. In vogelvlucht een vooruitblik.

Strategie

CHOICE wordt gedreven door het besef dat de energie en input van jongeren cruciaal is om hun seksuele en reproductieve rechten over de gehele wereld te verbeteren. Jongeren worden nog steeds het hardst getroffen door seksuele en reproductieve misstanden wereldwijd. Daarbij geldt dat de wereldbevolking nog nooit zo jong was als nu het geval is. In sommige ontwikkelingslanden zal het percentage jongeren van de bevolking waarschijnlijk binnen enkele jaren oplopen tot ruim 70%. Ondanks dat de internationale aandacht voor jongeren en hun seksuele en reproductieve gezondheid toeneemt worden jongeren nog vaak niet (volledig) betrokken bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van beleid en programma's op het gebied van SRGR.

CHOICE zal daarom ook in 2013 blijven pleiten voor een sterke focus op jongeren en SRGR, met name door de expertise van onze partnerorganisaties te koppelen aan de ICPD beyond 2014 en MDG processen. CHOICE zal met name actief zijn in het pleiten voor een sterke correlatie tussen de uitkomsten van de GYF van 2012 en de andere elementen van het ICPD review proces in 2013. CHOICE zal zich inzetten om partnerorganisaties te betrekken in deze processen, zodat de ervaringen van jongeren uit Malawi, Indonesië, Kenia en Ethiopië gehoord worden op internationale conferenties.

Nederland heeft in 2012 weer bevestigd een voortrekker te zijn van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (en de rol van jongeren hierin), tezamen met een aantal gelijkgezinde landen in Europa en de wereld. Echter, het veranderende politieke klimaat kan nationaal en internationaal veranderingen teweeg brengen waar CHOICE op in zal moeten spelen.

Internationale capaciteitsopbouw

Ter bevordering van de effectiviteit van het internationale capaciteitsopbouw programma van CHOICE is het trainingsprogramma flexibel toegepast in 2012, waarbij de geleerde lessen van 2005-2010 de leidraad vormden. In overleg met de partners heeft CHOICE zich in meerdere mate flexibel opgesteld ten opzichte van de inhoud en volgorde van trainingen en grants. Met de uitbreiding van het UFBR programma door het ASK programma, zal CHOICE haar partnerorganisaties aanvullend de mogelijkheid bieden om naar aanleiding van de UFBR capaciteitsopbouw trainingen ook daadwerkelijk te werken aan implementatie; van zowel geleerde lessen als opgedane kennis rondom advocacy, organisatieontwikkeling en SRGR.

CHOICE zal in 2013 met haar partnerorganisaties werken aan lange termijn capaciteitsopbouw road-maps, waardoor onze steun nauw zal aansluiten bij de specifieke

context, ownership over het programma bij de partners hoog zal zijn, en zij zo mogelijk een sterkere impact hebben op de SRGR situatie van jongeren in hun werkgebieden.

Interne capaciteit

Advocates

Ook komende jaren zal aanvullend aandacht worden besteed aan de capaciteitsopbouw van CHOICE advocates. Dit zal onder andere gedaan worden door middel van het toepassen van het 'take-two principle', wat inhoudt dat onervaren advocates leren van ervaren advocates. Daarnaast zullen er frequent interne trainingen plaatsvinden, in de vorm van een trainingsweekend, introductietrainingen, een training of trainers en verschillende (thematische) trainingsavonden. Ook zal de versterkte inzet op de persoonlijke leertrajecten van de advocates (middels PDP's en professionele trainers) voortgezet worden.

Staf

Conform de CHOICE meerjarenplanning zal de staf in 2013 worden uitgebreid. Per 11 maart 2013 treedt een Program Officer in dienst (0,8 FTE) om toe te zien op de versterking en verdieping van het internationale capaciteitsopbouw programma. Per april 2013 voorziet CHOICE een part time Administrative Officer in dienst te nemen, om de dagelijkse gang van zaken op het CHOICE kantoor te ondersteunen.

Administratieve organisatie en interne controle

De Administratieve Organisatie en Interne Controle (AO/IC) is in 2012 ingezet ter ondersteuning van het dagelijks bestuur van de organisatie. Daar waar relevant gebleken, zijn gedurende het jaar wijzigingen doorgevoerd.

Planning, monitoring & evaluatie

Binnen de MFSII SRHR Alliance is CHOICE betrokken bij de planning, monitoring & evaluatie (PM&E) procedures. Betrokkenheid bij dit proces en de PM&E trainingen die in de programmalanden zijn geboden, hebben CHOICE en partners ondersteund in de ontwikkeling en versterking van PM&E procedures.



**FOR
YOUTH &
SEXUALITY**

JAARREKENING 2012

CHOICE for Youth and Sexuality

23 maart 2013

2. Jaarrekening 2012

2.1. Balans per 31 december 2012

Activa		31-12-2012	31-12-2011
		€	€
Nog te ontvangen bedragen	5.0	5.378	-
Vorderingen en overlopende activa	5.1	613	20.271
Liquide middelen	5.2	271.641	189.567
Totaal		<u><u>277.632</u></u>	<u><u>209.838</u></u>

Passiva		31-12-2012	31-12-2011
		€	€
Reserves			
* Continuïteitsreserve	5.3	60.562	49.491
Kortlopende schulden	5.4	217.070	160.347
Totaal		<u><u>277.632</u></u>	<u><u>209.838</u></u>

2.2. Staat van Baten en Lasten over 2012

Baten		Werkelijk 2012 €	Begroot 2012 €	Werkelijk 2011 €
Baten uit eigen fondsenwerving	6.1	33.825	21.362	36.751
Baten uit acties van derden	6.2	2.148	2.148	21.425
Subsidies van overheden	6.3	234.679	230.762	200.857
Baten uit rente en koersresultaat	6.4	295	700	792
Som der baten		270.947	254.972	259.825
		Werkelijk 2012 €	Begroot 2012 €	Werkelijk 2011 €
Lasten				
Direct besteed aan doelstelling 6.5				
Projectkosten		163.415	146.671	149.612
Partnercontracten		65.475	75.515	56.643
		228.890	222.186	206.255
Werving baten	6.6			
Kosten eigen fondsenwerving		5.174	4.849	859
Kosten acties derden		2.148	2.148	500
Kosten verkrijgen subsidies		4.732	3.849	3.679
		12.054	10.846	5.038
Beheer en administratie	6.7			
Kosten beheer en administratie		18.933	21.940	18.734
Som der lasten		259.876	254.972	230.027
Resultaat		11.071	-	29.798
Resultaatbestemming				
Toevoeging aan continuïteitsreserve		11.071	-	29.798



2.3. Kasstroomoverzicht over 2012

	2012	2011
	€	€
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten:</i>		
Ontvangsten	270.947	259.825
Uitgaven	<u>259.876</u>	<u>230.027</u>
	11.071	29.798
<i>Mutatie in:</i>		
Vorderingen en overlopende activa	14.279	4.773
Kortlopende schulden	<u>56.723</u>	<u>136.357</u>
	71.002	141.130
Totale kasstroom	<u><u>82.073</u></u>	<u><u>170.928</u></u>
Liquide middelen einde boekjaar	271.641	189.567
Liquide middelen begin boekjaar	189.567	18.639
Mutatie liquide middelen	<u><u>82.074</u></u>	<u><u>170.928</u></u>

3. Toelichting behorende tot de jaarrekening 2012

3.1. Algemeen

De jaarrekening van CHOICE for Youth and Sexuality is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

3.2. Verslaggevingperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

4. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Transacties in vreemde valuta

Transacties luidend in vreemde valuta worden omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Bij een contractuele verplichting wordt indien vastgelegd de koers in het contract gehanteerd.

Subsidieverplichtingen

Projectverplichtingen en bestedingen aan de doelstelling worden verwerkt nadat een onvoorwaardelijke contractuele subsidietoezegging heeft plaatsgevonden. De verplichting voor verstrekte subsidies aan partnerorganisaties voor lopende projecten is het saldo van daadwerkelijke met partnerorganisaties afgesloten contracten verminderd met de bevoorschotting aan deze partnerorganisaties.

Reserves

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijk) sterk tegenvallende opbrengsten.

Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

In kind donaties

In kind donaties worden verantwoord in het jaar waarin zij worden toegezegd. Giften van een zaak in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. In 2012 waren de in kind donaties gerelateerd aan communicatie en interne training.

Overheidssubsidies

Programmasubsidies komen ten gunste van de staat van baten en lasten van het jaar waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen.

Kostentoe rekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstelling en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

* Direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;

* Niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van het geschatte percentage dat de activiteiten aan de betreffende bestemmingen zijn toe te wijzen.

5. Toelichting op de balans

5.1. Vorderingen en overlopende activa

	2012	2011
	€	€
Nog te ontvangen bedragen	5.378	-
TMF-subsidie	-	19.439
Rente	613	832
	<u>5.992</u>	<u>20.271</u>

Vorderingen hebben een looptijd van maximaal 1 jaar.

5.2. Liquide middelen

	2012	2011
	€	€
Banken	271.261	189.441
Kasmiddelen	380	126
	<u>271.641</u>	<u>189.567</u>

In de liquide middelen is een deposito van EUR 124.783 begrepen met een gemiddeld basisrentepercentage van 1.40% en toprentepercentage van 1.60%. Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

5.3. Reserves

Continuïteitsreserve

	2012	2011
	€	€
Stand per 1 januari	49.491	19.693
<i>Mutaties:</i>		
Toevoeging via resultaatbestemming	<u>11.071</u>	<u>29.798</u>
Stand per 31 december	<u><u>60.562</u></u>	<u><u>49.491</u></u>

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Het streven is een continuïteitsreserve op te bouwen ter hoogte van ca. € 90.000, welke de vaste lasten van CHOICE voor 1 jaar kan dekken.

5.4. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2012	2011
	€	€
Vooruitontvangen subsidie	179.310	62.099
Contractverplichtingen MFS II	-	-
Projectverplichtingen donoren	3.962	16.862
Crediteuren	1.650	3.341
Nog te betalen Stichting Rutgers WPF	25.140	72.189
Overlopende passiva	<u>7.007</u>	<u>5.856</u>
	<u><u>217.070</u></u>	<u><u>160.347</u></u>

De nog te betalen bedragen aan Stichting Rutgers WPF betreffen de huur en de kosten voor gemene rekening bestaande uit de personeels- en administratiekosten. De opgaaf van de kosten ter betaling heeft CHOICE in 2013 ontvangen van Rutgers WPF en is inmiddels voldaan.

Verloopstaat subsidie

	2012	2012	2011
	ASK	MFS II	MFS II
	€	€	€
Beginstand	-	-62.099	-
Ontvangst	<u>-143.104</u>	<u>-206.142</u>	<u>-241.109</u>
Vooruitontvangen subsidie	-143.104	-268.241	-241.109
Geclaimde/toegewezen subsidie	<u>-</u>	<u>232.035</u>	<u>179.010</u>
Vooruitontvangen subsidie	<u><u>-143.104</u></u>	<u><u>-36.206</u></u>	<u><u>-62.099</u></u>

In 2013 wordt gestart met een nieuwe project genaamd ASK. Het eerste voorschot is reeds eind december 2012 ontvangen.

6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

6.1. Baten uit eigen fondsenwerving

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Donaties en giften	6.334	1.500	1.996
In kind donaties	6.986		
Consultancy	-	3.000	0
Fondsenwerving scholen	-	-	1.537
PWC	-	-	32.366
Ford Foundation	12.900	16.862	852
UNFPA Global Youth Forum	7.605	-	0
	<u>33.825</u>	<u>21.362</u>	<u>36.751</u>

6.2. Baten uit acties van derden

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Rutgers WPF (alliantiepartner MFS II)	-	-	15.470
World Aids Campaign	-	-	4.500
Dance4Life (alliantiepartner MFS II)	-	-	1.455
Simavi (alliantiepartner MFS II)	2.148	2.148	-
	<u>2.148</u>	<u>2.148</u>	<u>21.425</u>

6.3. Subsidies van overheden

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Ministerie van Buitenlandse Zaken (MFS II)	234.679	230.762	180.556
Vereniging PSO	-	-	20.301
	<u>234.679</u>	<u>230.762</u>	<u>200.857</u>

Percentage eigen bijdrage

Ter aanvulling op de MFS subsidie dient de alliantie minimaal 25% aan eigen bijdrage te werven. CHOICE zit individueel onder dit percentage, de alliantie zit hier echter ruim boven.

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Totaal eigen bijdrage	34.120	23.510	42.043
Totaal eigen bijdrage en MFS subsidie	268.799	254.272	222.599
Percentage eigen bijdrage	12,7%	9,2%	18,9%

6.4. Baten uit rente en koersresultaat

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Rente	295	700	792
	<u>295</u>	<u>700</u>	<u>792</u>

6.5 Besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Seksuele en reproductieve rechten en gezondheid van jongeren wereldwijd	228.890	222.186	206.255

Bestedingspercentage

Onderstaand overzicht geeft de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie tot de totale baten procentueel weer voor de jaren 2011-2012:

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Totaal bestedingen	228.890	222.186	206.255
Totaal baten	270.947	254.972	259.825
Bestedingspercentage	<u>84,5%</u>	<u>87,1%</u>	<u>79,4%</u>

6.6. Werving baten:

Kosten eigen fondsenwerving

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Uitvoeringskosten	<u>5.174</u>	<u>4.849</u>	<u>859</u>

Kostenpercentage fondsenwerving

Onderstaand overzicht geeft de verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie tot de totale baten procentueel weer voor de jaren 2011-2012:

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Baten eigen fondsenwerving	33.825	21.362	36.751
Kosten eigen fondsenwerving	5.174	4.849	859
Kostenpercentage fondsenwerving	<u>15,3%</u>	<u>22,7%</u>	<u>2,3%</u>

De fondsenwerving geschiedt op vrijwillige basis door de leden en het bestuur van CHOICE. Bovenstaande kosten hebben betrekking op de gemaakte kosten om donorgelden te werven. In 2011 is een fondsenwerferin dienst getreden bij CHOICE voor 18 uur per week. In 2011 en 2012 is hiervan 5% respectievelijk 20% toegerekend aan eigen fondsenwerving en 20% aan verkregen subsidie.

Kosten acties derden

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Uitvoeringskosten	<u>2.148</u>	<u>2.148</u>	<u>500</u>

Kosten verkregen subsidie

	Werkelijk 2012 €	Begroting 2012 €	Werkelijk 2011 €
Uitvoeringskosten	<u>4.732</u>	<u>3.849</u>	<u>3.679</u>

6.7. Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie

	Werkelijk 2012	Begroting 2012	Werkelijk 2011
	€	€	€
Kosten beheer en administratie	18.933	21.940	18.734
Totale lasten	259.876	254.972	230.027
Beheer en administratie percentage	7,3%	8,6%	8,1%

7. Toelichting lastenverdeling

7.1. Specificatie en verdeling van kosten naar bestemming:

Bestemming	Doelstelling				Beheer en administratie				Totaal 2011
	Werving	baten	Totaal 2012	Begroot 2012	Totaal 2012	Begroot 2012	Totaal 2011		
Lasten	Eigen fondsen-werving	Acties derden	Verkrijgen subsidies	€	€	€	€	€	
Subsidies en bijdragen	146.873			146.873	151.282	132.103			
Publiciteit en communicatie	8.964			8.964	3.500	6.403			
Personeelskosten	60.995	4.200	2.148	74.043	68.250	53.052			
Huisvestingskosten	10.000			10.639	10.000	11.235			
Kantoor- en algemene kosten	2.058	974	532	15.794	21.940	27.234			
Totaal	228.890	5.174	2.148	18.933	259.876	230.027			

7.2. Vergoeding bestuur en directie

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.
Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties aan bestuurders verstrekt.

Naam	L. Lasance
Functie	Executive Director

Dienstverband

Aard (bepaald, onbepaald, contract, beëindigt)	onbepaald
Uren (voltijds werkweek)	36
Parttime percentage	100%
Periode	maand

Bezoldiging (in euro's)

Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	€	29.738
Vakantiegeld	€	2.318
Eindejaarsuitkering, 13e / 14e mnd	€	1.932
Variabel jaarinkomen		
Totaal jaarinkomen		€ 33.988

SV lasten (werkgeversdeel)	€	5.086
Belastbare vergoedingen/bijtellings		
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€	2.732
Overige beloningen op termijn		
Uitkeringen beëindiging dienstverband		
Totaal overige lasten en vergoedingen		€ 7.818

Subtotaal € 41.806

Totaal bezoldiging 2012 € 41.806
Totaal bezoldiging 2011 € 40.188

7.3. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Ter aanvulling op de MFS subsidie dient de alliantie minimaal 25% aan eigen bijdrage te werven. CHOICE zit individueel onder dit percentage, de alliantie zit hier echter ruim boven.

8. Overige gegevens

8.1. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum die van invloed zijn op de jaarrekening.

Utrecht, 23 maart 2013

Bestuur:
Voorzitter: Karolien van Teijlingen
Secretaris: Anneloes Dijkman
Penningmeester: Margo Bakker
Algemeen Bestuurslid: Merel May Heilmann
Algemeen Bestuurslid: Michiel Andeweg