



**FOR
YOUTH &
SEXUALITY**

JAARVERSLAG 2011

CHOICE for Youth and Sexuality

INHOUD

1. Bestuursverslag	3
1.1. Ontwikkelingen op het werkterrein van CHOICE - Advocacy	3
1.2. Projecten 2011 - Capaciteitsopbouw	3
1.3. Ontwikkeling van de organisatie	4
Organisatiestructuur	4
Financieel beleid	4
Baten	5
Percentages	5
Continuïteitsreserve	5
Beloningsbeleid	6
Vrijwilligersbeleid	6
Dagelijks bestuur en algemeen bestuur	7
Raad van Advies	9
1.4. Vooruitblik	9
Strategie	9
Internationale capaciteitsopbouw	10
Interne capaciteit	10
Administratieve organisatie en interne controle	10
Planning, monitoring & evaluatie	11
Begroting 2012	11
2. Jaarrekening	
2.1. Balans per 31 december 2011	13
2.2. Staat van baten en lasten over 2011	14
2.3. Kasstroomoverzicht over 2011	16
3. Toelichting behorende tot de jaarrekening 2011	
3.1. Algemeen	17
3.2. Verslaggevingperiode	17
4. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	17
5. Toelichting op de balans	
5.1. Vorderingen en overlopende activa	18
5.2. Liquide middelen	18
5.3. Reserves	19
5.4. Kortlopende schulden en overlopende passiva	19

6. Toelichting op de staat van baten en lasten

6.1. Baten uit eigen fondsenwerving	20
6.2. Aandeel uit acties van derden	20
6.3. Subsidies van overheden	20
6.4. Baten uit rente en koersresultaat	21
6.5. Besteed aan doelstellingen	21
6.6. Werving baten	22
6.7. Beheer en administratie	23

7. Toelichting lasten verdeling

7.1. Specificatie en verdeling kosten naar bestemming	24
7.2. Vergoeding bestuur en directie	25
7.3. Niet uit de balans blijvende verplichtingen	25

8. Overige gegevens

8.1. Gebeurtenissen na balansdatum	26
------------------------------------	----

1. BESTUURSVERSLAG

Stichting CHOICE for Youth and Sexuality (CHOICE), gevestigd te Utrecht, heeft tot doel het bevorderen van Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) van jongeren wereldwijd, en het stimuleren van betekenisvolle jongerenparticipatie in dit proces.

CHOICE heeft daartoe zowel een (inter)nationaal advocacy programma als een internationaal capaciteitsopbouw programma ontwikkeld. Middels advocacy zet CHOICE zich in voor beleidsversterking op het gebied van SRGR van jongeren wereldwijd, op zowel nationaal als internationaal niveau. Ter bevordering van de capaciteit - en daarmee de duurzaamheid - van jongerenorganisaties in Afrika en Azië, biedt CHOICE zogenaamde capaciteitsopbouw trainingen aan, op het gebied van SRGR, advocacy en organisatie ontwikkeling.

1.1. Ontwikkelingen op het werkterrein van CHOICE - Advocacy

Het ICPD Programme of Action (PoA), ondertekend tijdens de International Conference on Population and Development (ICPD) in 1994, is leidend voor het werk van CHOICE. In dit verdrag worden de seksuele en reproductieve rechten van jongeren erkend. Voorafgaand aan het aflopen van de PoA in 2014 is nog veel te doen om de implementatie van dit actieplan te realiseren én een progressief vervolg te geven. Internationale afspraken worden alleen nageleefd als nationale overheden ook daadwerkelijk aan hun toezeggingen en afspraken worden gehouden. In een wereld waar de helft van de wereldbevolking onder de 25 jaar is, en waar vooral jonge meisjes de last dragen van zaken als ongewenste zwangerschappen, seksueel geweld, en HIV infecties, is leiderschap van jongeren op dit gebied essentieel. De doelen vastgesteld in de PoA kunnen niet behaald worden zonder jongeren op een betekenisvolle manier te betrekken in de ontwikkeling, uitvoering, en evaluatie van beleid op het gebied van SRGR.

Op internationaal niveau heeft CHOICE in 2011 bijgedragen aan het versterken en verankeren van het SRGR beleid op nationaal niveau, maar met name ook op internationaal niveau. In 2011 participeerden CHOICE youth advocates in verschillende internationale bijeenkomsten:

- EuroNGOs (Warschau)
- ICPD beyond 2014: Civil society organizations and stakeholders meeting (Istanbul)
- Commission on the Status of Women - CSW (New York)
- Commission on Population and Development - CPD (New York)
- High Level Meeting on HIV/AIDS (New York)
- High Level Meeting on Youth (New York)

CHOICE werkt nauw en strategisch samen met gelijkgestemde (jongeren) organisaties wereldwijd, ter voorbereiding op - en gedurende - deze bijeenkomsten. CHOICE heeft jongerenparticipatie op Europees niveau ondersteund door financiering van een deel van de activiteiten van YouAct, het Europese advocacy jongerenennetwerk op het gebied van SRGR. Ook is een Organizational Capacity Assessment uitgevoerd om YouAct ondersteuning te bieden in de verdere ontwikkeling van de organisatie.

1.2. Projecten 2011- Capaciteitsopbouw

Naast deze advocacy activiteiten, heeft CHOICE zich in 2011 ook ingezet voor de versterking van de capaciteit van jongerenorganisaties in Pakistan, Malawi, Indonesië en Kenia op het gebied van SRGR, advocacy en organisatie ontwikkeling. In Indonesië is CHOICE een nieuw partnerschap aangegaan.

Onze partner in Malawi, Youth Empowerment and Civic Education (YECE) heeft middels een bescheiden financiële bijdrage eigen advocacy en capaciteitsopbouw activiteiten

kunnen uitvoeren. Nadruk van de inzet van YECE lag in 2011 met name op de strijd tegen vroege gedwongen huwelijken en gebrekkige wetgeving en beleid op dit gebied. YECE werkte ook aan een lange termijn advocacy strategie en organisatie ontwikkeling.

Capaciteitsopbouw trainingen zijn gegeven in Pakistan aan Youth Advocacy Network (YAN) on Sexual and Reproductive Health and Rights (SRHR), in Kenia aan World starts with me Alumni Youth Advocacy Network (WAYAN) en in Indonesië aan Aliansi Remaja Independen (ARI). Voor het programma in Indonesië zijn aanvullende fondsen aangewend met dank aan Ford Foundation Indonesia.

1.3. Ontwikkeling van de organisatie

De ontwikkeling van een vernieuwde website werd ook in 2011 afgerond, welke is voorzien van een internetportaal voor CHOICE advocates én voor partners, ter bevordering van de efficiëntie van de onderlinge samenwerking.

Organisatiestructuur

Jaarlijks, tijdens de Annual General Meeting (AGM), wordt de CHOICE organisatiestructuur intern tegen het licht gehouden, waarna deze - indien nodig in aangepaste vorm - wordt vastgesteld. Op de AGM van 2011 zijn zo drie Task Forces en twee werkgroepen ingesteld. In een Task Force wordt gewerkt aan CHOICE als organisatie, terwijl een werkgroep zich richt op inhoudelijke thema's en het uitvoeren van - tijdelijke - projecten.

- Task Force Communication (TFC)
- Task Force Training, Organization and Member Management (TOMM)
- Task Force Modules and Information (TMI)

- Working Group AIDS 2012
- Working Group CPD 2012

In 2011 zijn verschillende aanpassingen doorgevoerd in de organisatiestructuur van CHOICE, hieronder beschreven.

Code Wijffels

Om aan de criteria van 'Code Wijffels' te voldoen zijn op de GM van 16 oktober twee toezichthoudende bestuursleden aangesteld. Zij volgen het functioneren van CHOICE kritisch. De toezichthoudende bestuursleden worden aangesteld voor een periode van 2 jaar en vormen samen met het dagelijks bestuur het algemene bestuur. De toezichthoudende bestuursleden verlenen hun goedkeuring aan jaarplannen - en verslagen en strategische beslissingen, benoemen overige toezichthoudende bestuursleden en grijpen in bij disfunctioneren.

Deel van de uitvoerende taken van het algemeen bestuur is gedelegeerd aan de Executive Director (voorheen Executive Coordinator). De Executive Director is gemandateerd door het algemeen bestuur om beslissingen te nemen over de dagelijkse gang van zaken en voert deze ook uit.

Uitbreiding staf

Per mei is een parttime betaalde kracht aangesteld, de Partnerships Officer. De Partnerships Officer valt onder het dagelijks management van de Executive Director.

Financieel beleid

CHOICE werft fondsen om haar missie ten uitvoer te brengen. De financiële administratie van CHOICE werd in 2011 uitbesteed aan Rutgers WPF. De Executive Director en de penningmeester van CHOICE zien toe op deze administratie.

In 2011 zijn een flink aantal stappen gemaakt ter bevordering van de ontwikkeling en efficiëntie van CHOICE. Zo werd in 2011 de samenwerking voortgezet met PricewaterhouseCoopers (PwC) ter versterking van de administratieve organisatie van CHOICE en de hierin opgenomen interne beheersmaatregelen, alsook ter ondersteuning bij het herinrichten van de financiële administratie en bijbehorende procedures.

Baten

In 2011 ontving CHOICE financiële vanuit het Medefinancieringsstelsel 2011-2015 (MFS II) van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Overige fondsen verkreeg CHOICE uit o.a. Ford Foundation Indonesia, PwC, World AIDS Campaign en PSO. Fondsen werden in 2011 ingezet om de capaciteitsopbouw en advocacy programma's van CHOICE te bekostigen, alsmede ter ondersteuning van de ontwikkeling van de eigen organisatie.

Met oog op de financiële duurzaamheid van CHOICE is in mei 2011 een parttime betaalde kracht aangesteld, de Partnerships Officer. Hierdoor kan CHOICE zich inzetten op ontwikkeling en uitvoer van een lange termijn strategie op het gebied van fondsenwerving. In 2011 is een eerste aanzet tot deze strategie afgerond. Aandacht ging verder uit naar de aanvraag van fondsen ter ondersteuning van de geplande MFSII activiteiten in de komende jaren. Mogelijkheden tot het aanvragen van fondsen in samenwerking met partners werden ook onderzocht. CHOICE is met deze stafuitbreiding in staat gesteld meer structureel te werken naar financiële duurzaamheid op lange termijn. Een verder uitbreiding van 0,5 FTE staf wordt voorzien.

Percentages

Het *bestedingspercentage*, te weten het totaal van de bestedingen aan doelstellingen gedeeld door het totaal van de baten, is voor het jaar 2011 79,2%. Omwille van de vergelijkbaarheid onderstaand een meerjarenoverzicht:

Jaar	Werkelijk	Begroot
2011	79,5%	90,7%
2010	78,2%	95,0%
2009	100,5%	98,0%
2008	95,4%	100%

Het *kostenpercentage fondsenwerving*, te weten de kosten van eigen fondsenwerving gedeeld door de baten uit eigen fondsenwerving, is voor het jaar 2011 2,3%. Omwille van de vergelijkbaarheid onderstaand een meerjarenoverzicht:

Jaar	Werkelijk	Begroot
2011	2,3%	2,8%
2010	1,8%	0,9%
2009	3,0%	0,8%
2008	1,2%	3,9%

In 2011 is het bestedingspercentage licht gestegen ten opzichte van 2010. CHOICE is voornemens deze ontwikkeling voort te zetten in de komende jaren.

Continuïteitsreserve

In 2011 heeft CHOICE het waarborgen van de continuïteitsreserve indirect ondervangen middels het organisatiebeleid op planning, fondsenwerving, en meer algemeen in het risicomanagement van de organisatie. CHOICE werkt toe naar een continuïteitsreserve die een jaar vaste lasten kan dekken.

CHOICE streeft een heldere jaarplanning na door volledig, juiste en tijdige vastlegging van het financiële en strategische beleid voor het komend jaar middels de jaarbegroting en het jaarplan (werkplan) en volledig, juiste en tijdige opname van de begroting in het boekhoudsysteem van Rutgers WPF. Ook draagt CHOICE zorg voor volledig, juiste en tijdige vastlegging van het beleid over de lange termijn middels het strategisch financieel MFSII meerjarenplan. In 2012 wordt het strategisch inhoudelijk meerjarenplan ontwikkeld.

CHOICE streeft naar tijdige werving van nieuwe fondsen middels een continue inventarisatie van fondsenwerving mogelijkheden voor CHOICE. Gedurende 2011 zetten CHOICE advocates zich in groepen in voor 'kleinschalige' fondsenwervende activiteiten.

Via risicobeheersing beoogt CHOICE meer algemeen de omstandigheden in kaart te brengen die de doelstellingen van CHOICE kunnen bedreigen en daarmee een gevaar kunnen vormen voor de continuïteit van de organisatie. Deze risico's ontstaan zowel door externe factoren, zoals economische, politieke en sociale factoren, als door interne factoren, zoals informatietechnologie en personeel. Het doel van het risicomanagement is dat het CHOICE de volgende voordelen oplevert:

- Adequate beheersing van de risico's
- Mogelijke verbetering van de efficiency en effectiviteit bij het toepassen van de procedures
- Meer inzicht in proces- en beheerskosten
- Beter inzicht in kansen, bedreigingen van CHOICE als organisatie en daarmee een voorsprong op de concurrentie

Om risicobeheersing op deze punten na te streven, vindt jaarlijks voorafgaand aan de AGM een bestuursweekeinde plaats waarbij risico's door het dagelijks bestuur worden geïdentificeerd en mitigerende maatregelen worden voorbereid, op advies van de GMen staf. Deze aspecten worden vervolgens besproken tijdens de AGM binnen CHOICE.

Beloningsbeleid

CHOICE had in 2011 één fulltime werknemer in dienst in de functie van Executive Director. Per mei 2011 is ook een parttime Partnerships Officer aangesteld. De Executive Director besteedde 87,6% van het dienstverband aan de uitvoering van het MFSII programma van CHOICE. Voor de Partnerships Officer komen we op 75%.

Beiden zijn formeel werknemer van Rutgers WPF en wordt gedetacheerd aan CHOICE. Rutgers WPF volgt voor de primaire arbeidsvoorwaarden de Nederlandse Overheid en voor secundaire arbeidsvoorwaarden gelijksoortige goede doelen organisaties. Het totale bedrag aan salariskosten welke werd doorbelast door Rutgers WPF bedraagt €51.734. De Executive Director is gemandateerd door het CHOICE bestuur om beslissingen te nemen over de dagelijkse gang van zaken en voert deze ook uit. De Partnerships Officer valt onder het dagelijks management van de Executive Director.

In 2011 werd aan drie stagiaires een vergoeding toegekend voor een totaalbedrag van €3.078. Stagiaires ondersteunen de dagelijkse werkzaamheden op het CHOICE kantoor, en dragen bij aan de administratieve werkzaamheden en doelstellingen van de organisatie. In 2011 zijn drie stagiaires actief geweest bij CHOICE, waarvan één stagiaire is gebleven als lid en één stage wordt afgerond in 2012.

Vrijwilligersbeleid

CHOICE bestaat naast de Executive Director, Partnerships Officer en stagiaires uit een enthousiast en sterk team van advocates in de leeftijd van 16 tot en met 28 jaar. Zij zetten zich op vrijwillige basis in en vormen de kern van de organisatie. Als trainers en advocates dragen zij in sterke mate bij aan het behalen van de doelstellingen van CHOICE. Daarnaast houden de leden ook de organisatie draaiende. Zij plannen,

implementeren, monitoren, en evalueren het CHOICE beleid, de programma's en activiteiten. Dankzij deze inzet en betrokkenheid van onze advocates kan CHOICE op een zeer efficiënte manier te werk gaan, waarbij stafkosten zeer worden beperkt in verhouding tot organisaties in de sector met betaalde werknemers.

Conform het Huishoudelijk Reglement functioneert CHOICE als vereniging en nemen de advocates de essentiële, strategische beslissingen binnen CHOICE op basis van consensus, die door het bestuur, de Executive Director, Partnerships Officer, CHOICE advocates, of de Raad van Advies (RvA) worden aangedragen. Deze beslissingen worden genomen op de General Meeting (GM), het bevoegde beslissingsorgaan van CHOICE. In 2011 vonden negen GMBijeenkomsten plaats. (Strategische) besluiten voor het komend jaar worden genomen tijdens de AGM. Advocates komen daarnaast (structureel) bijeen in Task Forces en/of werkgroepen. Zij zorgen middels betrokkenheid in de Task Forces voor ondersteuning van de dagelijkse gang van zaken van CHOICE. Zoals gezegd, Werkgroepen zijn daarentegen gericht op het uitvoeren van projecten die CHOICE uitvoert voor specifieke donoren. Voor de taken die in de Task Forces of werkgroepen worden opgepakt, dragen de advocates uitvoeringsverantwoordelijkheid. Elke groep selecteert een groepsleider die de groepswerkzaamheden coördineert en het centrale aanspreekpunt vormt.

CHOICE advocates hebben recht op vergoeding van de kosten gemaakt in het kader van CHOICE activiteiten. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor het tijdig en correct indienen van eigen declaraties. Voor declaraties van CHOICE advocates komen onder andere in aanmerking reiskosten van en naar CHOICE activiteiten. Andere kosten dienen vooraf voor akkoord te zijn voorgelegd bij de Executive Director. Materialen aangeschaft voor CHOICE behoren toe aan CHOICE en dienen bij vertrek van een CHOICE lid bij CHOICE te worden achtergelaten.

Dagelijks bestuur en algemeen bestuur

Dagelijks bestuursleden zijn CHOICE advocates en zetten zich zodoende ook vrijwillig in voor CHOICE. Het dagelijks bestuur ziet toe en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden die worden uitgevoerd door de Executive Director. Ook kleurt het dagelijks bestuur de strategische/beleidsbeslissingen die de CHOICE advocates in de GM en/of de AGM hebben genomen in. Het bestuur wordt aangesteld door de CHOICE advocates in de GM. De bestuursleden worden benoemd voor een termijn van circa twee jaar.

Het dagelijks bestuur kwam in 2011 tenminste 14 maal bijeen voor een Board Meeting (BM), eenmaal voor het jaarlijkse bestuursweekeinde en eenmaal ter extra voorbereiding op de AGM.

Het dagelijks bestuur bestond in 2011 tot 25 september uit de volgende personen:

Sille Jansen, voorzitter

Nevenfunctie

Advocacy Officer, Rutgers WPF (per 15 November 2010)

Awa Veldkamp, penningmeester

Nevenfunctie

Adviseur Subsidie, Innovatie & Beleid, PwC

Renske Leenaars, secretaris

Nevenfunctie

Senior medewerker salaris administratie Staatsbosbeheer

Annelies Mesman, bestuurslid

Nevenfuncties

AIO Amsterdam Medisch Centrum
Lid cliëntenraad – Centrum Anticonceptie Seksualiteit en Abortus

Tijdens de AGM is een nieuw algemeen en dagelijks bestuur aangesteld. Op de GM van 18 december 2011 heeft de huidige secretaris, Michiel Andeweg, zijn intrede gedaan tot het CHOICE bestuur, ter vervanging van de eerder aangestelde secretaris, Nathalia Pereira Vredeveld.

Het dagelijks bestuur bestond in 2011 vanaf 25 september uit de volgende personen:

Karolien van Teijlingen, voorzitter

Nevenfuncties

Studente Onderzoeksmaster Internationale Ontwikkelingsstudies, Universiteit van Amsterdam

Young Excellent Scholarship Student bij Centre for Latin American Research and Documentation

Margo Bakker, penningmeester

Nevenfunctie

Studente Master International Development Studies, Wageningen Universiteit

Michiel Andeweg, secretaris

Nevenfunctie

Student Culturele en Maatschappelijke Vorming aan de Hogeschool van Amsterdam

Redactie Research stagiair bij KRO's Goudmijn

Merel May Heilmann

Nevenfunctie

Studente Master International Development Studies, Wageningen Universiteit

Het algemeen bestuur bestond in 2011 uit de volgende personen:

Bo Kemp

Project Manager bij KPN Zakelijke Markt - Innovatie

Klaas Jansen

Bestuurslid (Public Relations), SIW

Assistent Controller Corporate Accounting, Wolters Kluwer

Rooster van aftreden Dagelijks en Algemeen Bestuur				
Naam	Functie	Benoemd	Herbenoeming	Jaar van aftreden
Sille Jansen	Voorzitter	01-02-2009	18-09-2009	2011
Dieuwke Boersma	Penningmeester	18-09-2009		01-02-2010
Awa Veldkamp	Penningmeester	01-04-2010		2011
Renske Leenaars	Secretaris	18-09-2009		2011
Annelies Mesman	Bestuurslid	16-05-2008	18-09-2009	2011
Karolien van Teijlingen	Voorzitter	24-09-2011		2013

Margo Bakker	Penningmeester	24-09-2011		2013
Nathalia Pereira Vredeveld	Secretaris (tijdelijk)	24-09-2011		2011
Michiel Andeweg	Secretaris	18-12-2011		2013
Merel May Heilmann	Bestuurslid	24-09-2011		2013
Klaas Janssen	Toeziethoudend bestuurslid	16-10-2011		2013
Bo Lacic	Toeziethoudend bestuurslid	16-10-2011		2013

Raad van Advies

Gedurende 2011 is de RvA werkzaam geweest, bestaande uit voormalig CHOICE advocates en externe professionals. Het doel van deze Raad is het gevraagd of ongevraagd advies uitbrengen aan CHOICE en het ter beschikking stellen van steun en netwerken bij het bereiken van de organisatiedoelen. De RvA wordt aangesteld door de CHOICE advocates in de GM. In 2011 kwam de RvA eenmaal bijeen. Eind 2011 is de RvA operationeel en tussentijds geëvalueerd. Het bestuur ziet de RvA als een waardevolle toevoeging aan de organisatie en wilt daarom meer gebruik maken van het advies en het netwerk van de RvA in 2012. Om de RvA actiever bij CHOICE te betrekken zijn er in 2012 zijn meer vergaderingen gepland. Tevens zal de RvA aangevuld worden met meer leden. De RvA bestond in 2011 uit drie personen, waarvan Floris van Eijk eind 2011 zijn functie heeft neergelegd wegens werk in het buitenland.

De Raad van Advies bestond in 2011 uit de volgende personen:

Martijn Seisener

Nevenfunctie

Trainer 'De Baak' en voormalig voorzitter van CHOICE

Anneke Wensing

Nevenfunctie

Eigenaar van Anneke Wensing Projectmanagement en Fondsenwerving en voormalig voorzitter en coördinator van CHOICE

Floris van Eijk

Nevenfunctie

Beleidsmedewerker Ministerie van Buitenlandse Zaken en voorzitter van Critical Mass.

1.4. Vooruitblik

CHOICE streeft continue naar innovatie, versterking, en groei van de organisatie, zowel op organisatorisch vlak, als inhoudelijk op strategisch vlak. Organisatorisch gezien streeft CHOICE naar professionalisering, onder andere door de samenwerking met de MFSII SRHR Alliance partners en de samenwerking met PwC. Op inhoudelijk en strategisch vlak streeft CHOICE versterking van samenwerking tussen gelijkgestemde (inter)nationale (jongeren) organisaties na. In vogelvlucht een vooruitblik.

Strategie

CHOICE wordt gedreven door het besef dat de energie en input van jongeren cruciaal is om hun seksuele en reproductieve rechten over de gehele wereld te verbeteren. Jongeren worden nog steeds het hardst getroffen door seksuele en reproductieve misstanden wereldwijd. Daarbij geldt dat de wereldbevolking nog nooit zo jong was als nu het geval is. In sommige ontwikkelingslanden zal het percentage jongeren van de bevolking waarschijnlijk binnen enkele jaren oplopen tot ruim 70%. Ondanks dat de

internationale aandacht voor jongeren en hun seksuele en reproductieve gezondheid toeneemt worden jongeren nog vaak niet (volledig) betrokken bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van beleid en programma's op het gebied van SRGR.

CHOICE zal daarom ook in 2012 blijven pleiten voor een sterke focus op jongeren en SRGR, o.a. tijdens de CPD. CHOICE zal met name actief zijn in het pleiten voor een vervolg op het PoA van de ICPD, welke afloopt in 2014. Binnen het MFSII programma zal CHOICE zich daarbij verder inzetten om de nationale advocacy activiteiten van onze zuidelijke partners te koppelen aan de internationale SRGR advocacy beweging waar CHOICE deel van uitmaakt. Dit zal onder andere gedaan worden door de aanwezigheid van zuidelijke partners op internationale conferenties te faciliteren.

Nederland heeft in 2011 weer bevestigd een voortrekker te zijn van seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (en de rol van jongeren hierin), tezamen met een aantal gelijkgezinde landen in Europa en de wereld. Echter, het veranderende politieke klimaat kunnen nationaal en internationaal veranderingen teweeg brengen waar CHOICE op in zal moeten spelen.

Internationale capaciteitsopbouw

Ter bevordering van de effectiviteit van het internationale capaciteitsopbouw programma van CHOICE is het trainingsprogramma van CHOICE flexibel toegepast in 2011, waarbij de geleerde lessen van 2005-2010 leidraad vormden. In overleg met de partners heeft CHOICE zich in meerdere mate flexibel opgesteld ten opzichte van de inhoud en volgorde van trainingen en grants. Met behulp van de MFSII en aanvullende fondsen zal CHOICE deze flexibiliteit verder uit kunnen werken. CHOICE streeft ernaar om voorafgaand aan iedere training wederzijdse verwachtingen helder in kaart te brengen, en de timing van High Level Events en mogelijkheid tot 'small grants' beter aan te passen aan de situatie waarin de partners verkeren. Door tailor-made ondersteuning aan onze partners aan te bieden, zal het MFSII capaciteitsopbouw programma nauw aansluiten met de specifieke context, zal ownership over het programma bij de partners relatief hoog zijn, en zo mogelijk een sterkere impact hebben op de desbetreffende SRGR situatie. Met oog op de duurzaamheid van onze partnerorganisaties, zal CHOICE in toenemende mate een element van fondsenwerving en financiële administratie integreren in de trainingen.

Interne capaciteit

Advocates

Ook komende jaren zal er aandacht worden besteed aan de capaciteitsopbouw van CHOICE advocates. Dit zal onder andere gedaan worden door middel van het toepassen van het 'take-two principle', wat inhoudt dat onervaren advocates leren van ervaren advocates. Daarnaast zullen er frequent interne trainingen plaatsvinden, in de vorm van een trainingsweekend, introductietrainingen, een training of trainers en verschillende (thematische) trainingsavonden.

Staf

Zoals eerder genoemd is de capaciteit op kantoor uitgebreid door een parttime staf lid aan te nemen. In de toekomst zal worden ingezet op een uitbreiding van deze functie van 0,5 FTE naar 1 FTE.

Administratieve organisatie en interne controle

Middels een in-kind donatie van PwC heeft CHOICE gewerkt aan interne capaciteitsopbouw door de administratieve procedures en het interne controle systeem van CHOICE te verbeteren. De zogenaamde **Administratieve Organisatie en Interne Controle** (AO/IC) is geaccordeerd op de BM van 17 mei en goedgekeurd op GM van 1 september. Hierna is het document ingezet ter ondersteuning van het dagelijks bestuur van de organisatie. Enkele wijzigingen zijn doorgevoerd op de BM van 21 november. De AO/IC zal tenminste jaarlijks worden aangepast waar nodig.

In 2011 werd tevens een trainingsmodule afgerond waarmee ook CHOICE partners kunnen worden opgeleid in aspecten als duurzaam beheer en administratie van donorgelden, projectrapportage, en projectverantwoording aan donoren. Pilots zijn uitgevoerd in Pakistan en Kenia waarna de nodige aanpassingen zijn gemaakt. Beide elementen dragen bij aan de ontwikkeling van duurzame jongerenorganisaties en de controleerbaarheid van CHOICE fondsen.

Planning, monitoring & evaluatie

Binnen de MFSII SRHR Alliance is CHOICE betrokken bij de planning, monitoring & evaluatie (PM&E) procedures. Betrokkenheid bij dit proces zal CHOICE en partners ondersteunen in de ontwikkeling en versterking van PM&E procedures. Op deze manier zal CHOICE beter in staat zijn resultaten te meten en in kaart te brengen.

Begroting 2012

NLBB07	MFS II - DGIS			
	INKOMSTEN	Begroot	Werkelijk	Vershil
9700	Subsidie MFS II	230.762		230.762
	TOTAAL	230.762		230.762

	UITGAVEN			
A	Organisatiekosten			
8701	Executive Director	42.255		42.255
8702	Partnerships Officer	19.245		19.245
8703	Stagevergoeding	6.750		6.750
8704	Interne training	8.713		8.713
8705	Office costs	10.000		10.000
8706	financial admin. Rutgers WPF	8.850		8.850
8707	Accountant Dubois	7.500		7.500
8708	Reiskosten NL events	200		200
8709	Vergaderkosten	2.000		2.000
8710	Advocates / representatie	500		500
8711	Personeelsbeleid	500		500
8712	Stichtingskosten	1.000		1.000
8713	Lidmaatschapsgelden	1.200		1.200
8714	Communicatie	3.500		3.500
8715	Fondsenwerving	1.000		1.000
8716	PME	800		800
8717	Reserve	2.325		2.325
	<i>Totaal organisatiekosten</i>	<i>116.338</i>		

	Projectkosten			
B	<i>Landenprogramma's</i>			
8718	Malawi	17.047		17.047
8719	Pakistan	17.047		17.047
8720	Indonesie	17.047		17.047
8721	Kenia	21.309		21.309
8722	Ethiopie	2.000		2.000

<i>International advocacy</i>				
8723	You Act	10.000		10.000
8724	IAC	11.000		11.000
8725	CPD	9.700		9.700
8726	Eurongo's	1.500		1.500
8727	Overige events	7.775		7.775
<i>Totaal projectkosten</i>		<i>114.425</i>		<i>114.425</i>

TOTAAL		230.762		230.762
---------------	--	----------------	--	----------------

NLBB12 Ford - Indonesië				
INKOMSTEN		Begroot	Werkelijk	Verschil
	Bijdrage Ford	16.862	0	16.862

UITGAVEN				
8201	Personnel and volunteers	266		266
8202	(Financial) administration	266		266
8203	Monitoring and Evaluation	177		177
8204	International Capacity Building	6.765		6.765
8205	SRHR Meetings	4.960		4.960
8206	Subgrant to ARI	4.429		4.429
TOTAAL		16.862		16.862

NLBB11 Indivuele donaties & consultancy				
INKOMSTEN		Begroot	Werkelijk	Verschil
9110	Individuele donaties	1.500		1.500
9111	Consultancy	3.000		3.000
9112	Rente	700		700
TOTAAL		5.200		5.200
UITGAVEN				
9113	Algemene kosten	5.200		5.200
TOTAAL		5.200		5.200

TOTAAL UITGAVEN 2012		252.824		
TOTAAL INKOMSTEN 2012		252.824		

2. Jaarrekening 2011

2.1. Balans per 31 december 2011

Activa		31-12-2011	31-12-2010
		€	€
Debiteuren		-	148
Vorderingen en overlopende activa	5.1	20.271	24.896
Liquide middelen	5.2	189.567	18.639
Totaal		<u>209.838</u>	<u>43.683</u>

Passiva		31-12-2011	31-12-2010
		€	€
Reserves			
* Continuïteitsreserve	5.3	49.491	19.693
Kortlopende schulden	5.4	160.347	23.990
Totaal		<u>209.838</u>	<u>43.683</u>

2.2. Staat van Baten en Lasten over 2011

Baten		Werkelijk 2011	Begroot 2011	Werkelijk 2010
		€	€	€
Baten uit eigen fondsenwerving	6.1	36.751	35.366	27.802
Baten uit acties van derden	6.2	21.425	5.000	56.543
Subsidies van overheden	6.3	200.857	228.125	177.762
Baten uit rente en koersresultaat	6.4	<u>792</u>	<u>-</u>	<u>695</u>
Som der baten		259.825	268.491	262.802

Lasten		Werkelijk 2011	Begroot 2011	Werkelijk 2010
		€	€	€
Direct besteed aan doelstellingen	6.5			
Projectkosten		149.612	179.483	147.586
Partnercontracten		<u>56.643</u>	<u>64.051</u>	<u>57.969</u>
		206.255	243.534	205.555

Werving baten	6.6			
Kosten eigen fondsenwerving		859	1.000	501
Kosten acties derden		500	500	-
Kosten verkrijgen subsidies		<u>3.679</u>	<u>3.917</u>	<u>17.332</u>
Beheer en administratie	6.7	5.038	5.417	17.833
Kosten beheer en administratie		<u>18.734</u>	<u>19.540</u>	<u>16.101</u>
Som der lasten		230.027	268.491	239.489
Resultaat		<u>29.798</u>	<u>-</u>	<u>23.313</u>
Resultaatbestemming				
Toevoeging aan continuïteitsreserve		<u>29.798</u>	<u>-</u>	<u>23.313</u>

2.3. Kasstroomoverzicht over 2011

	2011	2010
	€	€
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten:</i>		
Ontvangsten	259.825	262.802
Uitgaven	<u>230.027</u>	<u>239.489</u>
	29.798	23.313
<i>Mutatie in:</i>		
Vorderingen en overlopende activa	4.773	-21.283
Kortlopende schulden	<u>136.357</u>	<u>-12.866</u>
	<u>141.130</u>	<u>-34.149</u>
Totale kasstroom	<u><u>170.928</u></u>	<u><u>-10.836</u></u>
Liquide middelen einde boekjaar	189.567	18.639
Liquide middelen begin boekjaar	<u>18.639</u>	<u>29.475</u>
Mutatie liquide middelen	<u><u>170.928</u></u>	<u><u>-10.836</u></u>

3. Toelichting behorende tot de jaarrekening 2011

3.1 Algemeen

De jaarrekening van CHOICE is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

3.2 Verslaggeving periode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

4. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Transacties en vreemde valuta

Transacties luidend in vreemde valuta worden omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Bij een contractuele verplichting wordt indien vastgelegd de koers in het contract gehanteerd.

Subsidieverplichtingen

Projectverplichtingen en bestedingen aan de doelstelling worden verwerkt nadat een onvoorwaardelijke contractuele subsidietoezegging heeft plaatsgevonden. De verplichting voor verstrekte subsidies aan partnerorganisaties voor lopende projecten is het saldo van daadwerkelijke met partnerorganisaties afgesloten contracten verminderd met de bevoorschotting aan deze partnerorganisaties.

Reserves

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijk) sterk tegenvallende opbrengsten.

Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Giften van een zaak in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies komen ten gunste van de staat van baten en lasten van het jaar waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstelling en beheer en administratie op basis van de volgende maatstaven:

- Direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- Niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van het geschatte percentage dat de activiteiten aan de betreffende bestemmingen zijn toe te wijzen.

5. Toelichting op de balans

5.1 Vorderingen en overlopende activa

	2011 €	2010 €
Debiteuren	-	148
TMF-subsidie	19.439	24.896
Rente	<u>832</u>	<u>-</u>
	<u><u>20.271</u></u>	<u><u>25.044</u></u>

Vorderingen hebben een looptijd van maximaal 1 jaar. De TMF-subsidie wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling.

Verloopstaat subsidie

	2011 MFS II €	2011 TMF €	2010 TMF €
Beginstand	-	24.896	-20.000
Ontvangst	<u>-241.109</u>	<u>-</u>	<u>-116.250</u>
Vooruitontvangen subsidie	-241.109	24.896	-136.250
Geclaimde/toegewezen subsidie	<u>179.010</u>	<u>-5.457</u>	<u>161.146</u>
Nog te ontvangen subsidie	<u><u>-62.099</u></u>	<u><u>19.439</u></u>	<u><u>24.896</u></u>

In 2011 is het saldo vooruit ontvangen subsidie MFS II opgenomen onder de kortlopende schulden

5.2. Liquide middelen

	2011 €	2010 €
Banken	189.441	18.639
Kasmiddelen	<u>126</u>	<u>-</u>
	<u><u>189.567</u></u>	<u><u>18.639</u></u>

In de liquide middelen is een deposito van EUR 171.792 begrepen met een basisrentepercentage van 1.50% en toprentepercentage van 1.70%. De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

5.3. Reserves

Continuïteitsreserve

	2011	2010
	€	€
Stand per 1 januari	19.693	-3.620
<i>Mutaties:</i>		
Toevoeging via resultaatbestemming	<u>29.798</u>	<u>23.313</u>
Stand per 31 december	<u><u>49.491</u></u>	<u><u>19.693</u></u>

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

5.4. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2011	2010
	€	€
Vooruit ontvangen subsidie	62.099	-
Projectverplichtingen donoren	16.862	-
Crediteuren	3.341	23.560
Nog te betalen Stichting Rutgers WPF	72.189	
Overlopende passiva	<u>5.856</u>	<u>430</u>
	<u><u>160.347</u></u>	<u><u>23.990</u></u>

De nog te betalen bedragen aan Stichting Rutgers WPF betreffen de huur en de kosten voor gemene rekening bestaande uit de personeels- en administratiekosten. De opgaaf van de kosten ter betaling heeft CHOICE in 2012 ontvangen van Rutgers WPF en is inmiddels voldaan.

6. Toelichting op de staat van baten en lasten

6.1 Baten uit eigen fondsenwerving

	Werkelijk 2011	Begroting 2011	Werkelijk 2010
	€	€	€
Donaties en giften	1.996	1.000	1.760
Youth Coalition	-	-	15.867
Rutgers WPF	-	-	500
Fondsenwerving scholen	1.537	2.000	7.280
PWC	32.366	32.366	0
Ford Foundation	852	-	-
Overige baten uit eigen fondsenwerving	-	-	2.395
	<u>36.751</u>	<u>35.366</u>	<u>27.802</u>

6.2 Baten uit acties van derden

	Werkelijk 2011	Begroting 2011	Werkelijk 2010
	€	€	€
Rutgers WPF (alliantiepartner MFS II)	15.470	-	52.043
World Aids Campaign	4.500	4.500	4.500
Dance4Life (alliantiepartner MFS II)	1.455	500	-
Overige baten	-	-	-
	<u>21.425</u>	<u>5.000</u>	<u>56.543</u>

6.3 Subsidies van overheden

	Werkelijk 2011	Begroting 2011	Werkelijk 2010
	€	€	€
Nederlandse overheid (TMF)	-	-	161.146
Ministerie van Buitenlandse Zaken (MFS II)	180.556	213.875	-
Vereniging PSO	20.301	14.250	16.616
	<u>200.857</u>	<u>228.125</u>	<u>177.762</u>

Percentage eigen bijdrage

Ter aanvulling op de MFS subsidie 2011 dient de alliantie minimaal 25% aan eigen bijdrage te werven. CHOICE zit individueel onder dit percentage, de alliantie zit hier echter ruim boven.

	Werkelijk 2011	Begroting 2011	Werkelijk 2010
	€	€	€
Totaal eigen bijdrage	42.043	40.366	84.345
Totaal eigen bijdrage en MFS subsidie	222.599	268.491	245.491
Percentage eigen bijdrage	18,9%	15,0%	34,4%

6.4 Baten uit rente en koersresultaat

	Werkelijk 2011	Begroting 2011	Werkelijk 2010
	€	€	€
Rente	789	0	695
Koersresultaat	3	0	-
	792	0	695

6.5 Besteed aan doelstellingen

	Werkelijk 2011	Begroting 2011	Werkelijk 2010
	€	€	€
Seksuele en reproductieve rechten en gezondheid van jongeren wereldwijd	206.255	243.534	205.555

Bestedingspercentage

Onderstaand overzicht geeft de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie tot de totale baten procentueel weer voor de jaren 2009-2010:

	Werkelijk 2011	Begroting 2011	Werkelijk 2010
	€	€	€
Totaal bestedingen	206.255	243.534	205.555
Totaal baten	259.825	268.491	262.802
Bestedingspercentage	79,4%	90,7%	78,2%

6.6 Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving

	Werkelijk 2011 €	Begroting 2011 €	Werkelijk 2010 €
Uitvoeringskosten	859	1.000	501

Kostenpercentage fondsenwerving

Onderstaand overzicht geeft de verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie tot de totale baten procentueel weer voor de jaren 2010-2011:

	Werkelijk 2011 €	Begroting 2011 €	Werkelijk 2010 €
Baten eigen fondsenwerving	36.751	35.366	27.802
Kosten eigen fondsenwerving	859	1.000	501
Kostenpercentage fondsenwerving	2,3%	2,8%	1,8%

De fondsenwerving geschiedt op vrijwillige basis door de leden en het bestuur van CHOICE. Bovenstaande kosten hebben betrekking op de gemaakte kosten om donorgelden te werven. In 2011 is een fondsenwerfer in dienst getreden bij CHOICE voor 18 uur per week. Hiervan is 5% toegerekend aan eigen fondsenwerving en 20% aan verkregen subsidie.

Kosten acties derden

	Werkelijk 2011 €	Begroting 2011 €	Werkelijk 2010 €
Uitvoeringskosten	500	500	-

Kosten verkrijgen subsidie

De kosten in 2010 betreffen het verkrijgen van de subsidie MFS II.

	Werkelijk 2011 €	Begroting 2011 €	Werkelijk 2010 €
Uitvoeringskosten	3.679	3.917	17.332

6.7 Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie

	Werkelijk 2011 €	Begroting 2011 €	Werkelijk 2010 €
Kosten beheer en administratie	18.734	19.540	16.101
Totale lasten	230.027	268.491	239.489
Beheer en administratie percentage	8,1%	7,3%	6,7%

7. Toelichting lastenverdeling

7.1 Specificatie en verdeling van kosten naar bestemming:

Bestemming	Doelstelling	Werving baten			Beheer en administratie	Totaal 2011	Begroot 2011	Totaal 2010
		Eigen fondsen-werving	Acties derden	Verkrijgen subsidies				
<i>Lasten</i>	€	€	€	€	€	€	€	€
<i>Subsidies en bijdragen</i>	132.103					132.103	161.361	172.363
<i>Publiciteit en communicatie</i>	6.403					6.403	3.500	2.048
<i>Personeelskosten</i>	48.156	579	500	2.317	1.500	53.052	63.500	32.755
<i>Huisvestingskosten</i>	10.000				1.235	11.235	13.090	10.000
<i>Kantoor- en algemene kosten</i>	9.593	280		1.362	15.999	27.234	27.040	22.323
Totaal	206.255	859	500	3.679	18.734	230.027	268.491	239.489

7.2 Vergoeding bestuur en directie

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Ook zijn er geen leningen, voorschotten en garanties aan bestuurders verstrekt.

Naam : L. Lasance
Functie : Executive Director

Dienstverband

Aard (bepaald, onbepaald, contract, beëindigt)	onbepaald
Uren (voltijds werkweek)	36
Parttime percentage	100%
Periode	maand

Bezoldiging (in euro's)

Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	€ 28.260	
Vakantiegeld	€ 2.190	
Eindejaarsuitkering, 13e / 14e mnd	€ 2.364	
Variabel jaarinkomen		
Totaal jaarinkomen		€ 32.814
SV lasten (werkgeversdeel)	€ 4.917	
Belastbare vergoedingen/bijtellings		
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 2.457	
Overige beloningen op termijn		
Uitkeringen beëindiging dienstverband		
Totaal overige lasten en vergoedingen		€ 7.374

Subtotaal € 40.188

Totaal bezoldiging 2011 € 40.188

Totaal bezoldiging 2010 (april t/m december) € 26.738

7.3 Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Ter aanvulling op de MFS subsidie 2011 dient de alliantie minimaal 25% aan eigen bijdrage te werven. CHOICE zit individueel onder dit percentage, de alliantie zit hier echter ruim boven.

8. Overige gegevens

8.1 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum die van invloed zijn op de jaarrekening.

Utrecht, 23 maart 2012

Bestuur	
Voorzitter	: Karolien van Teijlingen
Penningmeester	: Margo Bakker
Secretaris	: Michiel Andeweg
Algemeen Bestuurslid	: Merel May Heilmann