



Entonces, ¿Quieres asociarte con una ONG(i)?

Herramientas para las juventudes
como socias igualitarias



Contenido

¿Por qué una guía para las juventudes?	3
Siglas utilizadas en este documento.....	11
Términos clave desmitificados	12
Antes del asocio	15
¿Qué tipo de documentación podría pedirte la ONG(i)?	16
¿Qué puedes preguntar TÚ a la ONG(i)?.....	18
Anticiparse a los posibles riesgos	21
Defender una compensación justa.....	24
Pensar en el final desde el principio: consideraciones de sostenibilidad..	26
Durante el asocio	28
Respeto mutuo y escucha.....	29
Aprender unxs de otrxs	30
Mantenerse fiel a la forma de trabajo.....	31
Después del asocio.....	32
Agradecimientos	35

¿Por qué una guía para las juventudes?

¿Eres una persona joven con el **deseo ferviente** de marcar la diferencia en tu comunidad?



¿Quieres **colaborar** con una ONG(i) establecida para ampliar tu impacto?



Entonces, este kit de herramientas es para ti.



En este mundo dinámico y en constante cambio, no se puede subestimar el poder y la necesidad de las juventudes como innovadoras y artífices del cambio.

Las juventudes poseen una energía ilimitada, creatividad y una perspectiva fresca que puede revolucionar la forma en que abordamos los retos sociales, económicos, políticos y medioambientales.

Sin embargo, asociarse con una ONG(i) puede ser una tarea desalentadora en algunas ocasiones, con su propio conjunto de complejidades y entresijos.

Hemos diseñado este kit de herramientas para superar esta brecha y compartir con las juventudes promotoras del cambio, como tú, los conocimientos necesarios para asociarse con una ONG(i).

Estas herramientas te ayudarán a navegar por el panorama de los socios con confianza y claridad.

Han sido desarrollado por Plan International junto con CHOICE for Youth & Sexuality, una organización dirigida por las juventudes con sede en los Países Bajos.

Este kit de herramientas ha sido creado con los aportes de las juventudes y organizaciones lideradas por juventudes de todo el mundo y de las oficinas de país de Plan International con amplia experiencia en el sector de desarrollo y humanitario.

Estas herramientas han sido desarrollado por:



**Bienvenida/o/e
a las herramientas
para las juventudes
como socias
igualitarias**





¿Por qué las ONG(i) quieren **asociarse** con juventudes?

¿Y por qué querrían las juventudes **asociarse** con una ONG(i)?

Hay muchas razones por las que las ONG(i) buscan activamente asociarse con las juventudes y las YLOs. Las experiencias de las juventudes son muy importantes en muchos sentidos. Del mismo modo, el asocio con una ONG(i) también puede ofrecer grandes oportunidades a las YLOs.

Las ONG(i) y las juventudes pueden formar un equipo formidable, he aquí algunas razones:



Las juventudes aportan **nuevas perspectivas** a los problemas sociales económicos y políticos, ofreciendo ideas y soluciones innovadoras que podrían no ser obvias para las generaciones mayores. Sus puntos de vista únicos pueden conducir a estrategias más eficaces para abordar retos complejos.



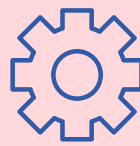
Las juventudes suelen estar **llenas de energía**, entusiasmo y pasión para crear cambios positivos. Esta energía puede utilizarse para impulsar proyectos e iniciativas de impacto.



Involucrar a las juventudes garantiza que sus voces, preocupaciones y demandas estén **correctamente representadas** en los procesos de toma de decisiones. Esto ayuda a evitar la creación de soluciones que podrían no resonar o no abordar plenamente las necesidades y demandas de las juventudes.



Colaborar con las ONG(i) brinda a las juventudes **valiosas oportunidades** para el desarrollo de habilidades, la formación de líderes/lideresas y la creación de capacidades. Estas experiencias aportan al empoderamiento de las juventudes para que se conviertan en defensoras y lideresas eficaces en sus comunidades.



Las ONG(i) tienen acceso a una **amplia gama de recursos** que pueden apoyar el trabajo de las juventudes, ya sea espacio de oficina, personal con experiencia específica o conexiones con la sociedad civil.



Involucrar a un grupo variado de juventudes de diferentes culturas, orígenes y experiencias también garantiza que se considere una **amplia gama de puntos de vista**, creando un enfoque más inclusivo y holístico.

¿Qué puedes esperar de estas herramientas?

El kit de herramientas para las juventudes en calidad de socias igualitarias es tu compañero para que puedas convertirte en una persona catalizadora eficaz del cambio.

Si eres una YLO que busca ampliar su alcance, este kit de herramientas será tu guía, ofreciendo valiosas ideas, recursos y conocimientos para fomentar socios impactantes.

¿Cuál es la brecha que estamos tratando de abordar?

¿Alguna vez has tenido la sensación de que existe una brecha difícil de cubrir cuando te asocias con grandes organizaciones? Lo entendemos perfectamente.

Por eso, hemos creado este kit de herramientas.

Las juventudes como tú, en todo el mundo, están impulsando el cambio. Tú hablas y nosotras te escuchamos. Las juventudes de todo el mundo han estado trabajando incansablemente para abogar por mejores sistemas de apoyo a las relaciones entre las juventudes y las ONG(i).

Por eso, en colaboración con las juventudes que han participado en el proceso de socios, hemos creado este kit de herramientas.

Está repleto de consejos que te ayudarán a asociarte con ONG(i) sin dejar a un lado tus no negociables.

Algunas ONG(i) quieren compartir el poder con las juventudes, pero algunas no saben cómo.

¿Pero adivina qué?

Las juventudes como tú, en todo el mundo, están impulsando el cambio!



Esta guía es para ti

si eres...



Una organización liderada por juventudes que quiere ponerse en contacto con una ONG(i) y busca orientación sobre cómo establecer un asocio.




Un grupo juvenil registrado o no registrado legalmente que busca un asocio o el apoyo de una entidad más grande.



Si eres una YLO que busca financiamiento en general; por ejemplo, con donantes, agencias de cooperación, etc., esta guía no está diseñada específicamente para ti, pero aun así puedes utilizar algunos de los consejos y lecciones aprendidas para apoyar la formación de relaciones equitativas cuando accedas a financiamiento.



¿Pertenece a una ONG(i)? Esta guía no está escrita directamente para ti, pero sería útil leerla ya que consolida muchos de los retos a los que se enfrentan las juventudes cuando se asocian con entidades como la tuya. Al explorar las cuestiones detalladas en la guía, tú y tu organización pueden trabajar para convertirse en una mejor socia, más consciente del poder de las juventudes.

An illustration featuring two dark brown hands reaching upwards from the bottom corners, holding a vibrant rainbow. The rainbow is composed of multiple parallel bands of color: red, orange, yellow, green, cyan, blue, and purple. The background is a light cream color. The text is centered within the rainbow's arch.

Esta guía está diseñada para ayudar a un amplio espectro de organizaciones dirigidas por juventudes!

Esta guía atiende a la diversa gama de grupos que existen en términos de tamaño, alcance, estatus formal o no formal, orígenes de base, establecimiento reciente, liderazgo y métodos de toma de decisiones, y más.

Tanto si se trata de una organización establecida que desea colaborar con una ONG(i), como de un colectivo no formal juvenil que buscan la colaboración o el apoyo de una organización más grande, esta guía se adapta a sus necesidades específicas.

Siglas utilizadas en este documento



OSC

Organización
de la Sociedad Civil



CV

Curriculum
Vitae



ETC

Equivalente
a Tiempo Completo



ONG(i)

Organización
No Gubernamental
(internacional)



MdE

Memorándum
de Entendimiento



TdR

Términos
de Referencia



YLO

Por sus siglas en inglés de
"Youth-Led Organisation"
Organización liderada
por las juventudes

Términos clave desmitificados

Cuando una YLO se asocia con una entidad como una ONG(i), a menudo se enfrenta a mucha información nueva, conceptos desconocidos, acrónimos y procesos técnicos.

A menudo, el lenguaje es confuso y la terminología complicada; esto puede hacer que los procesos sean poco claros. El lenguaje tiene el poder de incluir o excluir a las personas, por lo que hacemos todo lo posible por concienciar sobre las repercusiones del uso de un lenguaje complejo e inaccesible.

Por ello, abogamos por que las ONG(i) adopten una terminología más sencilla que describa los procesos con precisión y sin recurrir a la jerga.

Mientras tanto, queremos reforzar a las juventudes desmitificando algunos conceptos importantes para que puedan entrar en el asocio sintiéndose bien informadas.

A continuación, figuran algunos términos que resultaron nuevos o confusos para las juventudes consultadas cuando dieron sus primeros pasos en el camino del asocio.

Términos clave desmitificados



Término o concepto

Definición









 Nota conceptual	Breve esbozo del proyecto que has planificado.
 Organización de la Sociedad Civil	Una organización de la sociedad civil (OSC) suele ser un grupo de ciudadanas/os/es sin ánimo de lucro, a veces (pero no siempre) de forma voluntaria.
 Desarrollo de capacidades / fortalecimiento de capacidades	Proceso de desarrollo y fortalecimiento de las aptitudes, instintos, habilidades, procesos y recursos de organizaciones y comunidades. A menudo lo ofrecen las personas adultas a las juventudes, pero también puede ser desde las juventudes a las personas adultas, y entre juventudes.
 Declaración de capacidad / trayectoria / CV institucional	Documento similar a un currículum vitae, pero para una organización y no para una persona. Se detallan los proyectos relevantes, los fondos obtenidos, los logros y el impacto de la organización.
 Debida Diligencia	La debida diligencia es el proceso que sigue una organización para investigar y verificar cuidadosamente a otra entidad antes de firmar un acuerdo con ella. Suele utilizarse para garantizar que la organización se ajuste a los valores y principios de la misma.
 Equivalente a Tiempo Completo	El equivalente a tiempo completo, a menudo abreviado como ETC, es un término que se utiliza con frecuencia a la hora de elaborar presupuestos. Es una unidad basada en una semana laboral a tiempo completo, para indicar el número de horas que trabaja una persona. Por ejemplo, si una semana laboral a tiempo completo para ti es de 40 horas, alguien que trabaje 1,0 ETC trabajaría el 100% de ésta, es decir, 40 horas. Si trabajara 0,5 ETC, trabajaría el 50%, es decir, 20 horas.

Términos clave desmitificados



Término o concepto

Definición

 Gobernanza	Marco de gestión de una organización o asocio. Identifica quién puede tomar decisiones, quién tiene autoridad para actuar en nombre de la organización o asocio y quién es responsable de las decisiones que se toman.
 Memorándum de entendimiento	Documento que incluye los términos y condiciones del asocio, las formas de la misma y especifica los compromisos de ambas partes.
 Asocio	Asocio significa trabajar en conjunto, en igualdad de condiciones en una colaboración formal y mutuamente acordada con objetivos y responsabilidades compartidos.
 Riesgo	Probabilidad de que se produzca una situación o acontecimiento interno o externo que afecte al asocio, a las personas de las organizaciones o a la gestión de los recursos.
 Apetito de riesgo	Se refiere a las cosas que podrían causar daños accidentalmente a las personas, a las cosas o a la reputación de una organización. Incluye las grandes cuestiones de seguridad, pero no las normas legales.
 Riesgo de seguridad	Se refiere a decidir cuánto riesgo vamos a asumir con un asocio y/o con actividades que van a ser desarrolladas en conjunto.
 Riesgos de protección	Se refiere a cosas que podrían perjudicar a las personas a propósito, como la violencia u otro tipo de agresiones como espiar y amenazar.
 Términos de referencia	Documento en el que se definen los puntos clave: incluye términos de contratación, metodologías, presupuestos, definiciones, antecedentes del proyecto.

Antes del asocio

Cuando las juventudes o las organizaciones lideradas por ellas inician el proceso de asocio con ONG(i) más grandes, a menudo se encuentran con muchos procedimientos y papeleo.

Para cumplir con las obligaciones de las ONG(i) y donantes, es posible que te pidan que compartas cierta información sobre tu organización.

Por ejemplo, es posible que te pidan un amplio historial sobre temas que no tienes documentados.

Queremos asegurarnos de que las juventudes estén preparadas para este proceso. Por lo tanto, en esta sección hemos compilado una lista de los tipos de documentación o experiencia que una ONG(i) puede pedir cuando te asocias con ellas.

¿Qué tipo de documentación podría pedirte la ONG(i)?

Documentos de antecedentes de trabajo



Documentación requerida

¿Qué significa esto?



Registros del presupuesto que ha gestionado su organización.

Documentación que demuestre la capacidad que ha tenido la organización para gestionar eficazmente presupuestos.

EJEMPLO: Informe o estado financiero que describa los ingresos y gastos de la organización durante un periodo determinado.



Declaración de capacidad

Documento conciso que ofrece una visión general de las capacidades, la experiencia y los proyectos anteriores de una organización. Documento similar a un currículum vitae, pero sobre tu organización y no sobre una persona.


EJEMPLO: El documento suele incluir información sobre la misión y visión de la organización, logros clave, experiencia, servicios ofrecidos, proyectos o iniciativas relevantes.

Recursos humanos y políticas



Documentación requerida

¿Qué significa esto?

 Explicación de la estructura de gobernanza	<p>Esbozo de la estructura de gobernanza de la organización (cómo funciona y cómo se toman las decisiones), incluyendo funciones y responsabilidades.</p> <p>EJEMPLO: Puede crear un organigrama (una visualización de cómo encajan las diferentes partes de su organización) y preparar una explicación de cómo su organización gestiona la transición a medida que las personas tienen que dejar la organización porque ya dejan de ser jóvenes, o porque tienen otros proyectos.</p>
 Documentos sobre el perfil de la organización	<p>Documento que contiene una visión general de la organización, incluida su misión, visión y actividades.</p> <p>EJEMPLO: Puede encontrarse en los informes anuales, su sitio web o perfiles en línea, resumen del perfil organizativo (incluye información esencial como la misión, visión, objetivos, actividades clave, público objetivo y ámbito geográfico de la organización).</p>
 Situación de su organización	<p>Documentación que describe el estatus legal de su organización.</p> <p>EJEMPLO: La información puede encontrarse en los estatutos, los datos bancarios y el domicilio social de la organización.</p>
 Código de conducta (política de integridad)	<p>Conjunto de directrices y principios que describen el comportamiento esperado, la ética y las normas de conducta para personas u organizaciones.</p> <p>EJEMPLO: Normalmente define el comportamiento aceptable e inaceptable, establece normas y promueve un entorno positivo y respetuoso.</p>
 Políticas	<p>Dependiendo de la ONG(i), es posible que se le pregunte por sus políticas de inclusión, género y salvaguarda, entre otras.</p> <p>EJEMPLO: Documentos que describan las políticas específicas relacionadas con la inclusión, el género, la salvaguarda y cualquier otro ámbito pertinente en función de la naturaleza de la ONG(i).</p>

¿Qué puedes preguntar TÚ a la ONG(i)?

Para iniciar un asocio sólido, es importante que ambas partes tengan las mismas oportunidades de expresar sus preguntas y necesidades.

A veces, puede parecer que la ONG(i) hace todas las preguntas y las juventudes sólo responden.

Pero, ¿y si las juventudes también hicieran preguntas? Puedes hacer que el asocio funcione mejor preguntando sobre los valores de la ONG(i), su forma de trabajar y cómo apoyan a las juventudes. Esto ayuda a todos a decidir si el asocio es el adecuado.

Estas son las preguntas que las juventudes pueden hacer a la ONG(i) para comprender realmente el asocio y lo que significa. Se trata de obtener la información adecuada para decidir si es una buena opción para todas y todos.

Algunas **preguntas** que puedes hacer a la ONG(i):

¿Otros grupos juveniles han colaborado contigo antes?
¿Cómo fue su experiencia?



¿Cómo define y promueve la ONG(i) la participación y el liderazgo de las juventudes en su organización y sus proyectos?



¿De dónde procede el dinero para este proyecto?
¿Quién es el donante?



¿Tienes algún punto focal para el trabajo con organizaciones lideradas por juventudes?



¿Cómo se garantiza que el presupuesto acordado entre ambas organizaciones llegue a tiempo?



¿Qué requisitos provienen de la ONG(i) y cuáles del donante?



¿Cuáles son las expectativas en materia de presentación de informes y comunicación entre la ONG(i) y las organizaciones socias, en particular en lo que se refiere a compartir los avances, los resultados y las lecciones aprendidas?

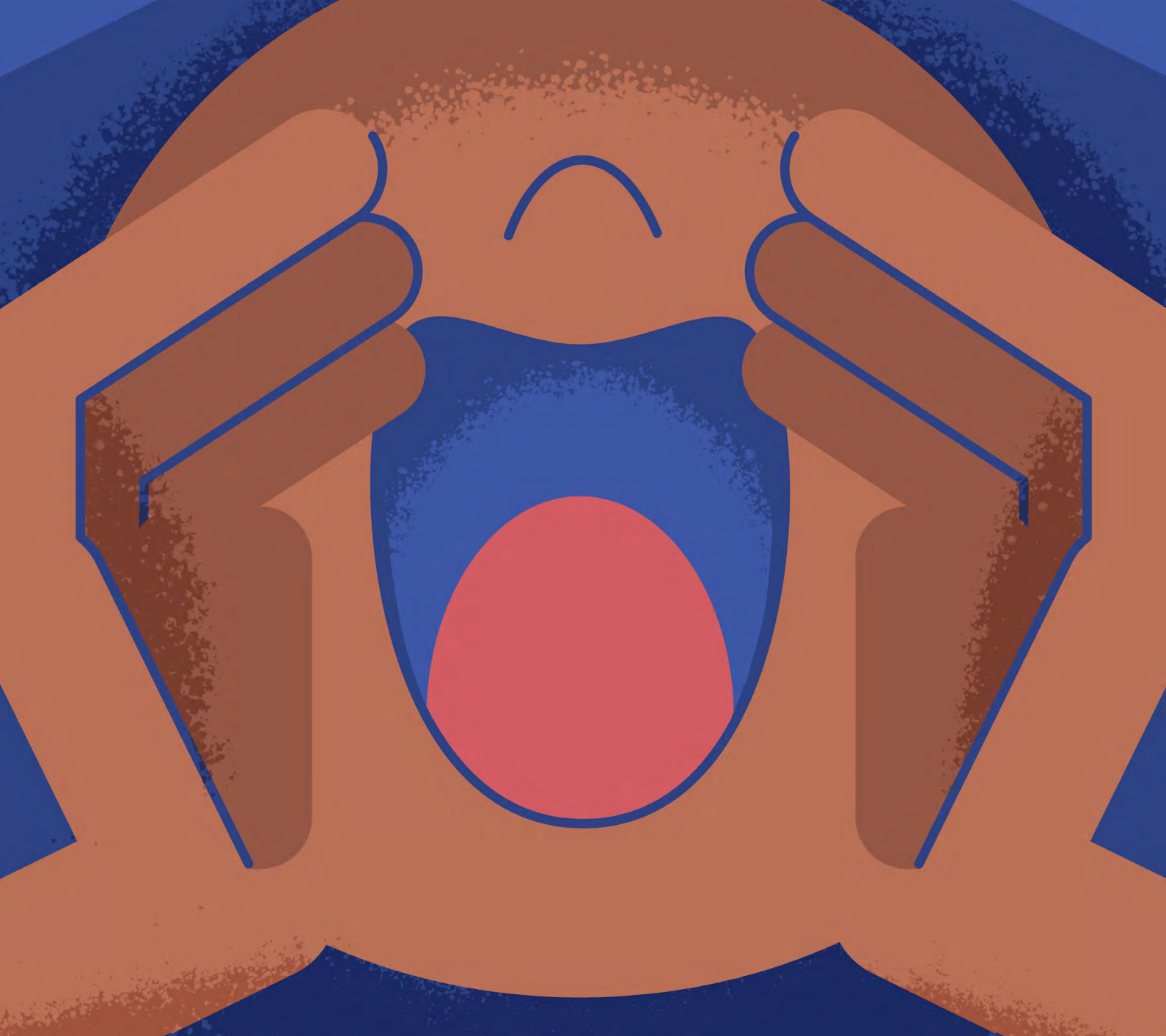


¿Puede decirnos cómo toman decisiones en su ONG(i)?
¿Cómo pueden participar las juventudes?



¿Qué mecanismos administrativos tiene la organización para las organizaciones lideradas por juventudes?





**Es prudente
formular preguntas
destinadas a recabar información
sobre el compromiso de la ONG(i)
para trabajar de forma significativa
con las juventudes en sus socios.**

**No tengas miedo de preguntar sobre
el historial, las políticas y las prácticas
de la organización que podrían afectar
directamente a tu colaboración con ellas.**

**Recuerda que las ONG(i)
también te necesitan a ti.**

Anticiparse a los posibles riesgos

Al plantearse un socio con una ONG(i) más grande, las organizaciones lideradas por juventudes deben ser conscientes de los riesgos que podrían surgir.

A continuación, se exponen algunos riesgos a los que se han enfrentado otras organizaciones lideradas por juventudes a la hora de asociarse con ONG(i) más grandes. Hemos esbozado algunos de ellos para que tú, como joven, puedas estar más preparada/o/e para anticiparte a estos retos y cuentas con estrategias para mitigarlos.



Trabajar en temas delicados con una ONG(i)

Riesgo Un socio con una ONG(i) de alto perfil podría arrojar luz sobre su organización de forma positiva, pero también podría exponerla a más riesgos. Por ejemplo, la gran ONG(i) podría trabajar públicamente en temas LGBTQIA+, pero su YLO tiene su sede en un país donde esto está muy penalizado.

Estrategias de mitigación

- Asegúrate de preguntar a las ONG(i) qué políticas de protección y medidas de salvaguarda existen para que sepas qué nivel de protección puedes esperar.
- Preguntar a la ONG(i) si está preparada para apoyar tu espacio cívico de acción, y de qué manera va a apoyarte si se ve afectado por la reducción del espacio cívico. Esto puede incluir que la ONG(i) le "abra las puertas" a ámbitos de diálogo político en los que ustedes puedan influir en las políticas sobre los temas en los que trabaja, pero también que esté preparada para participar en el diálogo político para defender su espacio cívico.
- Preguntar si existe la posibilidad de proporcionar a las socias apoyo psicosocial, asesoramiento jurídico y/o acceder a fondos de emergencia.



Trabajo administrativo que consume tiempo

Riesgo Las YLOs podrían dedicar más tiempo a tareas financieras/administrativas que al trabajo real.

Estrategias de mitigación

- Asignar tiempo y presupuesto específicos para tareas administrativas en tu plan de trabajo o proyecto.
- Distribuir eficazmente la carga de trabajo dentro del equipo no tengan que asumirla solo un grupo pequeño de personas.
- Hablar de tu carga de trabajo con la ONG(i) para que también entiendan lo que es razonable pedirte.
- Incluir un presupuesto específico para el desarrollo de la capacidad organizativa, de modo que puedas dedicar tiempo y recursos a aumentar tu capacidad organizativa, incluidos los aspectos administrativos y financieros.



Requisitos de registro y posibles cambios en la estructura organizativa

Riesgo El registro puede llevar tiempo y cambiar la flexibilidad de la YLO.

Estrategias de mitigación

- Es importante comprender los requisitos legales y las implicaciones de convertirse en una organización registrada en su país.
- Evaluar el impacto del registro sobre las operaciones y la estructura de la YLO..
- Crear procedimientos flexibles y asegurarse de mantener intactos tus valores fundamentales y tu misión.



Cambio de agenda

Riesgo Las prioridades de las ONG(i)/donantes pueden entrar en conflicto con la misión de las YLO.

Estrategias de mitigación

- Mantén una descripción amplia de las actividades para tener la flexibilidad de encajar diversas iniciativas en dentro de la visión de las ONG(i)/donantes.



Dependencia de recursos de la ONG(i)

Riesgo Depender demasiado de una ONG(i) para obtener dinero significa que, si un proyecto finaliza, podría quedarse sin fondos.

Estrategias de mitigación

- Diversifica las fuentes de financiación buscando activamente otras subvenciones, socios o colaboraciones.



Alinear valores y expectativas

Riesgo Tu organización puede tener su sede en un país diferente al de la ONG(i) y tener diferentes formas de trabajar con base en requisitos legales y valores específicos. Por ejemplo; puedes tener diferentes días festivos o políticas en torno a las horas de trabajo.

Estrategias de mitigación

- Comunica claramente los valores, objetivos y expectativas de tu organización desde el principio del socio.
- Mantén un diálogo abierto con la ONG(i).
- Asegúrate de esbozar los valores, compromisos y formas de trabajar de cada organización en tus acuerdos o contratos.

Defender una compensación justa

Cuando las ONG(i) más grandes quieran asociarse con organizaciones lideradas por juventudes (YLO), recuerda que las juventudes tienen mucho valor especial que aportar.

Puede parecer que necesitas a la ONG(i) para sobrevivir, pero en realidad la ONG(i) se beneficia enormemente de nosotras, las YLOs, así que no es una relación unidireccional. Las ONG(i) podrían incluso no obtener financiación sin trabajar con una YLO.

Para conocer tu valor y asegurarte de que se te compensa de forma justa, puedes preguntarte:



¿En qué eres muy buena en lo que haces?



¿Qué sabes sobre los temas en los que trabajas?



¿Por qué ves las cosas de forma diferente?

A continuación, encontrarás **algunos consejos** que puedes utilizar para determinar tu valor y asegurarte de que la cantidad de trabajo que estás haciendo esté de acuerdo con la forma en que estás siendo compensado:



Comparar con otras organizaciones:

- Investiga y compara las actividades de la organización con iniciativas similares en el sector.
- Compara los costes, los resultados y los indicadores de impacto de los programas para comprender cómo se ajusta el trabajo de tu organización a los estándares del sector.
- Una pregunta que podrías plantear a la ONG(i) es:
¿Podemos revisar lo que han costado proyectos anteriores de tamaño similar? ¿Cómo han compensado a las YLOs como nosotras en el pasado?



Elabora tu plan presupuestario:

- Calcula cuanto pueden costar tus programas y proyectos.
- Desglosa todos los gastos que tendrás, como pagar a la gente, comprar las cosas que necesitas y otros costes. Recuerda que hay costes directos (como salarios y costes específicos del proyecto) y costes indirectos (como alquiler, material de oficina y suscripciones).
- Fíjate en lo que has gastado antes para anticipar, en cuánto puede costar todo. Incluye un presupuesto para el desarrollo de la capacidad organizativa.
- A veces, los salarios no siempre están al alcance de las juventudes y los proyectos no pagan sueldos completos, pero pueden cubrir gastos como viajes y costes de conexión a Internet.

Pensar en el final desde el principio: consideraciones de sostenibilidad

El final del asocio no suele ser lo primero en lo que se piensa cuando se empieza a colaborar con una ONG(i)

Pero para organizaciones pequeñas como las YLOs, pensar en el futuro es importante. Para las YLOs, el financiamiento básico no restringido, que no esté directamente vinculada a proyectos a corto plazo, puede ser difícil de conseguir.

Por lo tanto, pensar con antelación a la finalización del asocio (y del financiamiento) es una medida inteligente si se quiere garantizar la sostenibilidad y continuidad de la organización, su personal y sus actividades. Te compartimos las siguientes recomendaciones:

- ✓ **Piensa en la sostenibilidad financiera** diversificando las fuentes de financiación.
- ✓ **Haz hincapié en la transferencia de conocimientos** entre los antiguos y los nuevos miembros de tu organización, para garantizar que tu YLO crezca, aprenda y retenga el conocimiento institucional.
- ✓ **Establece conexiones** más allá del asocio con la ONG(i) para un apoyo continuo.

Ahora conoces mejor el valor que puedes aportar, evalúas tu capacidad y mitigas los riesgos potenciales. Esto constituye una base sólida para el éxito de los socios. Si conoces la documentación necesaria, los procesos de debida diligencia y las preguntas que debes hacer en las fases iniciales, estarás en el buen camino para embarcarte en un asocio que se ajuste a tus objetivos y valores.

En la siguiente sección, profundizaremos en lo que ocurre “Durante el asocio”. Exploraremos estrategias para promover el respeto y la escucha mutua y para mantenernos coherentes a nuestras formas de trabajar y a nuestros valores.



¡Felicitaciones!



**Has establecido
un socio
con una ONG(i)!**

**Ahora, prepárate para pasar a la acción
y hacer cosas increíbles juntas/os/es.**

Durante el socio

Esperamos que hayas establecido bien el socio, compartido tus ideas, respondido a tus preguntas y dejado claras tus necesidades.

Pero incluso con los mejores planes, pueden surgir problemas. A veces existe el riesgo de que entidades más grandes, como las ONG(i), influyan en tus decisiones o provoquen retrasos.

Pero no te preocupes, con la ayuda de socias jóvenes consultadas hemos recopilado ideas y consejos para ayudarte a superar esta fase del socio lo mejor posible.

Respeto mutuo y escucha

El respeto mutuo y la escucha en un asocio entre las juventudes y personas adultas son componentes esenciales que contribuyen a una relación de colaboración sana y eficaz, y son fundamentales para el establecimiento de la confianza. La capacidad de las juventudes para expresarse es un componente central, pero no sólo es importante que puedan expresarse, también deben ser escuchadas y respetadas.

¿Cómo se te puede escuchar y respetar de verdad como juventudes en colaboración con una ONG(i)?

Las socias jóvenes a quienes hemos consultado han elaborado una lista de sugerencias para ayudarte a que una ONG(i) con quienes tienes un asocio te escuche de verdad:

- ✓ Solicita **reuniones periódicas** para ayudarte a resolver problemas, hacer preguntas, hablar de lo que va bien y de lo que hay que mejorar. Incluso puedes proponer reuniones para asuntos importantes, como los presupuestos.
- ✓ Si no te sientes escuchada o te faltan al respeto, **háblalo con la ONG(i)**. Vuelve a tus valores y formas de trabajar y recuérdales lo que acordasteis al principio.
- ✓ Infórmate sobre los canales para **hacer comentarios** sobre el asocio o denunciar comportamientos inadecuados o faltas de respeto.
- ✓ Propón **tiempos de espera máximos** para las respuestas de la ONG(i).

¿Cómo mantener estas conversaciones difíciles?

No siempre es fácil dar una respuesta crítica, sobre todo teniendo en cuenta las asimetrías de poder. Las YLO socias con quienes trabajamos han compartido sus consejos sobre cómo hacerlo:

- ✓ No des por sentado que una charla va a ser difícil: todo depende de cómo lo abordes.
- ✓ Utiliza formas apropiadas de abrir conversaciones, formas de comunicar mensajes, utiliza la comunicación asertiva, sé consciente de la comunicación no verbal.
- ✓ Utiliza el tiempo adecuadamente, haz una agenda antes de la reunión y define el propósito de la conversación.

Aprender unxs de otrxs

Durante un asocio saludable entre las juventudes y las personas adultas, ambas partes emprenden un viaje compartido de adquisición mutua de conocimientos, habilidades y percepciones. A menudo, pensamos que el fortalecimiento de capacidades fluye de las personas adultas a las juventudes, porque se considera que las juventudes tienen menos experiencia. Pero nos gustaría explorar cómo podemos invertir la dinámica para que el aprendizaje fluya en ambos sentidos.

¿Qué pueden hacer como YLOs para crear espacios mutuos de aprendizaje?

A continuación, se enumeran ideas concretas, con base en las experiencias de las juventudes, sobre cómo podemos garantizar que las experiencias de aprendizaje sean significativas, bidireccional y beneficiosa para todas las personas y organizaciones involucradas:

- ✓ Piensa en una estrategia de aprendizaje **bidireccional** (no sólo desde la ONG(i)).
- ✓ **Exige los recursos necesarios** para atender los nuevos aprendizajes.
- ✓ **Analiza** qué procesos son necesarios para el funcionamiento de las YLOs y cuáles requiere la ONG(i).
- ✓ Las YLOs pueden crear **herramientas de medición del aprendizaje**.

Mantenerse fiel a la forma de trabajo

Las organizaciones y los grupos liderados por las juventudes suelen estar impulsadas por valores sólidos. Mantenerse fiel a estos valores y formas de trabajar es esencial para llevar a cabo el activismo y lograr el cambio. Sin embargo, la distribución desigual del poder significa que las juventudes a menudo se ven obligadas a comprometer sus valores para cumplir con los requisitos de la ONG(i). Aunque existe una innegable diferencia de poder entre las YLOs y las ONG(i), no siempre es malintencionada. Los donantes quieren garantizar la transparencia y la rendición de cuentas cuando dan dinero, los sistemas y procesos de presentación de informes se han ido construyendo a lo largo de los años, sin pensar en las juventudes y sus dinámicas particulares.

Entonces, ¿cómo pueden las YLOs articular su forma de trabajar y sus preferencias con las ONG(i) y ser respetadas?

Este deseo de transparencia es una razón importante por la cual organizaciones que reciben fondos están obligadas a presentar tantos informes.

Aunque potencialmente bienintencionada, la carga que supone la presentación de informes se convierte en demandante y excluyente para las YLOs.

- ✓ **Comparte de antemano cómo funcionan tus valores en la práctica:** Da ejemplos prácticos de cómo se aplican los valores de tu organización en el trabajo diario, y artículalos desde el principio, en lugar de esperar a que surja un problema o un malentendido.
Por ejemplo: Tu organización puede tener valores que den prioridad a la salud mental y el bienestar del equipo. Esto podría significar que es altamente recomendado no trabajar los fines de semana o a partir de cierta hora de la noche. Asegúrate de que la ONG(i) lo sepa, para que no haga demandas fuera de este horario. Tu organización puede valorar la co-creación y la participación significativa de las juventudes a la hora de diseñar e impartir la formación. Esto lleva tiempo, así que asegúrate de que la ONG(i) sepa que sólo podrás impartirla si dispones de suficiente tiempo de preparación.
- ✓ **Aprende a decir que no:** Recuerda siempre que puedes decir que no a algunas propuestas si no se ajustan a tu organización. Puede ser difícil decir que no a un financiamiento, pero sé crítica y pregúntate si realmente te beneficiaría a ti y a tu organización. Si la fuente de financiación no se ajusta a tus valores, puede ser un problema a largo plazo.
- ✓ **Vuelve siempre a la nota conceptual:** Si crees que la ONG(i) está haciendo peticiones que se salen de tu ámbito de trabajo o de tus métodos de trabajo, vuelve a la nota conceptual o al acuerdo de asocio original para reafirmar tus límites.

Después del socio

A veces, tal y como está el sector en la actualidad, no se puede conseguir financiación plurianual.

Entonces, ¿qué podemos hacer?

1

Diversifica la financiación

Intenta formar varios socios para que, cuando uno termine, la organización no tenga problemas.

2

Considera la posibilidad de crear una lista

Crea una lista de contactos/relaciones con experiencia para apoyar la elaboración de estrategias futuras; por ejemplo, un consejo asesor o una lista de contactos de confianza, especialmente para ayudar a pensar en la financiación/sostenibilidad/ayudarte a establecer redes con otras organizaciones.

Es aconsejable ir siempre con una agenda y una petición bien definida.

3

Sugiere reuniones periódicas

Hace reuniones periódicas con tu socio para mantener la relación, mantenla informada sobre tu trabajo y expresarle tu interés en futuras oportunidades.

Pregúntale si te apoyará en las convocatorias de subvenciones que solicites en el futuro.



¡Y con esto terminamos!

Esperamos que el contenido de esta guía haya contribuido a que todo el proceso de asocio con ONG(i) sea menos confuso y les haya ayudado a adquirir los conocimientos necesarios para establecer socios con confianza.

Si aprendes de la experiencia de las personas que han pasado por lo mismo, afrontando los retos y celebrando las victorias, las organizaciones lideradas por juventudes podrán navegar por las complejidades de los socios con mayor confianza.

**¡Así que
adelante,
inicia esos
asocios
y deja tu
huella!**



Agradecimientos

La creación de este kit de herramientas ha sido un **esfuerzo de colaboración**, y estamos inmensamente **agradecidas/os** con las numerosas personas y organizaciones que han contribuido a su desarrollo.



El contenido se basa en la experiencia y los aportes de más de sesenta personas que han experimentado ambos lados del proceso de asocio, reuniendo las experiencias tanto de las juventudes como de las ONG(i).



Este kit de herramientas se elaboró a partir de dos talleres presenciales celebrados en Togo y República Dominicana, con organizaciones dirigidas por juventudes y con el equipo de Plan International de Togo, Uganda, Zimbabue, Nigeria, Mali, Guatemala, Bolivia, El Salvador, México, República Dominicana y los Países Bajos.



El contenido se reforzó con los aportes de organizaciones lideradas por juventudes y equipo de Plan International en todo el mundo.



Un agradecimiento especial a Plan International Togo y Plan International República Dominicana por acoger los talleres presenciales y permitirnos colaborar en persona.

EQUIPO PRINCIPAL

Nohel Melendez & Jenny Shotton
(Plan International)

Jessica Steffens & Carys Stirling
(CHOICE for Youth & Sexuality)

COLABORADORES (TALLERES PRESENCIALES Y EN LÍNEA)

Abdoul Baki Labodja	Luisa de La Asunción Jerónimo Ortiz
Achraf Issaka	Lyndee Prieto
Adriana Mondaca Avilés	Makan Sylla
Ana Lilian Lanz Ramírez	Mariam Aldianabangou
Ana Mariela Bernal Hernández	Mario Raúl Serrano Alfaro
Angela Lourdes Pol Suy	Marlyn Martinez
Asuman Nololo Waiswa	Mastula Nakandi
Cathy Seco	Michelle Chikurunhe
Charity Gatsi	Mishka Martin
Confort Ola Ndukwe	Modibo Konate
Corentin Ekon	Mohamed Bagayoko
Danmore Shonhai	Mohamed Tchakala
David Dayao	Nadege Koumongue
Dieter Oropeza	Nohel Meléndez
Dorcas Alicai Drazuru	Osilia Mateo
Elsy Estefania Martínez Carranza	Pamela Pérez Ponce
Emilia Vergara	Samuel Dirug
Esmelin Castillo Brito	Sandra Yamila Abrego
Fatima Mafi	Seif Jira Mali
Gabriela Rodríguez	Shayla Sisa
Helena Twarowski	Sofia Nordenmark
Hugo Andrés Alfredo Terrazas Murguía	Tatenda Churu
Jackelin Stefany Rivas Alvarado	Timothy Wasenda Oboth
Jaqui Lyn Calaranan	Twyla David
Jenny Shotton	Virginia Saiz
Jhordan Wilman Sivila Garnica	Xiomara García
Jonathan Adole Abakpa	Yolande Youga
Jose Miguel Vargas	Editora
Komi Atsu Eklu	Elizabeth Martin-Hernandez
Laura Breton	Diseñadora
Lucía Isabel Sierra García	Sara Mena, Doodlio Studio

CHOICE FOR YOUTH & SEXUALITY

CHOICE for Youth & Sexuality es una organización dirigida por juventudes que lucha para que todas tengan poder de decisión sobre su vida sexual, reproductiva y amorosa.



Plan International es una organización independiente que trabaja en contextos humanitarios y de desarrollo, promueve los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas.

Plan lucha por un mundo justo, trabajando junto con la niñez, juventudes, participantes en proyectos y socias. Impulsamos cambios en la práctica y en las políticas a nivel local, nacional y global utilizando nuestro alcance, experiencia y conocimientos.

Llevamos más de 75 años forjando alianzas poderosas en favor de la niñez y juventudes, y trabajando en más de 70 países.