A vibrant illustration of diverse people celebrating. In the center, a man and a woman are high-fiving, with a crown above their hands. To the left, a woman in a red hijab and a man with a beard and a yellow hat are cheering with their arms raised. To the right, an older woman with white hair and a man with glasses and a yellow hat are also celebrating. In the bottom left, a man in a wheelchair is cheering with his arms raised. The background is a soft gradient of pink and blue.

Vous souhaitez vous associer à une (i)ONG ?

Une trousse d'outils pour les jeunes en tant que partenaires égaux



Contenu

Pourquoi un guide pour les jeunes ?	3
Acronymes utilisés dans ce document	11
Démystification des termes essentiels	12
Avant le partenariat	15
Quel type de documents l'ONG(i) peut-elle vous demander ?..	16
Que pouvez-vous demander à l'ONG(i) ?.....	18
Anticiper les risques potentiels	21
Plaider pour une rémunération équitable	24
Pensez à la fin dès le début : considérations durables.....	26
Durant le partenariat	28
Respect et écoute mutuels	29
Apprendre les uns des autres	30
Restez fidèle à votre façon de travailler	31
Après le partenariat	32
Remerciements.....	35

Pourquoi un guide pour les jeunes ?

Vous êtes une jeune personne **désirant vivement** faire la différence au sein de votre communauté ?



Vous cherchez à **collaborer** avec une ONG(i) renommée afin d'accroître votre impact ?



Alors, cette boîte à outils est faite pour vous !



Dans le monde dynamique et en perpétuel changement dans lequel nous vivons, le pouvoir et le besoin de jeunes personnes en tant qu'innovateurs et initiateurs de changement ne doit pas être sous-estimé.

Les jeunes possèdent une énergie et une créativité infinies et une perspective neuve qui peut révolutionner la façon dont nous abordons les défis sociaux, économiques et environnementaux.

Toutefois, collaborer avec une ONG(i) peut être une tâche effrayante, comportant son lot de complexités et de subtilités propres.

Nous avons conçu cette boîte à outils pour combler ce fossé et doter les jeunes initiateurs de changement tels que vous des connaissances nécessaires pour collaborer avec une ONG(i). Cette boîte à outils vous aidera à naviguer dans le contexte du partenariat avec confiance et lucidité.

Elle a été développée par Plan International en collaboration avec CHOICE for Youth & Sexuality, une organisation dirigée par des jeunes basée aux Pays-Bas.

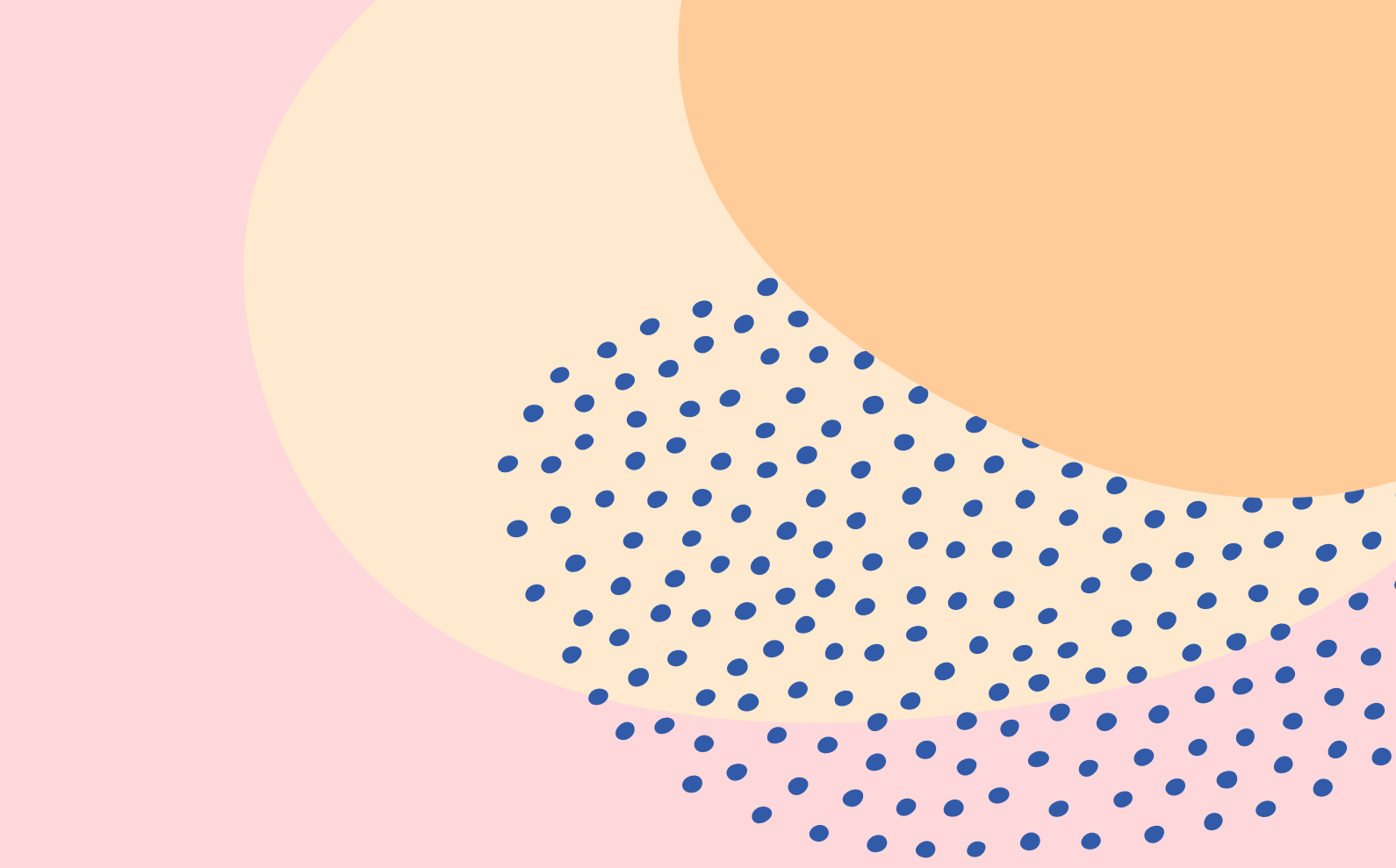
Cette boîte à outils a été créée à l'aide des données de jeunes et d'organisations dirigées par des jeunes du monde entier et des bureaux de pays de Plan International, dotés d'une vaste expérience dans le secteur non lucratif.

Cette boîte à outils a été développée par :



**Bienvenue
dans la Boîte à
outils pour les
jeunes en tant
que partenaires
égaux.**





**Pourquoi les
ONG(i) veulent-elles
collaborer avec
des jeunes ?**

**Et pourquoi les jeunes
pourraient vouloir
collaborer avec
une ONG(i) ?**

Il existe de nombreuses raisons pour lesquelles les ONG(i) souhaitent activement collaborer avec des jeunes et des YLO. L'expertise des jeunes est extrêmement importante de bien des manières. De même, pour une YLO, un partenariat avec une ONG(i) peut également offrir de grandes opportunités.

Les ONG(i) et les jeunes peuvent constituer une équipe formidable, voici quelques raisons pour cela :



Les jeunes apportent de **nouvelles perspectives** relativement aux problèmes sociaux en proposant des idées et des solutions innovantes qui ne sembleraient pas évidentes aux générations plus âgées. Leur perception unique peut aboutir sur des stratégies plus efficaces pour traiter des problèmes complexes.



Les jeunes **débordent généralement d'énergie**, d'enthousiasme et de passion pour créer un changement positif. Cette énergie peut être utilisée pour développer des projets et initiatives percutants.



L'engagement des jeunes garantit que leurs voix, leurs préoccupations et leurs besoins sont **précisément représentés** dans les processus de prise de décision. Ceci permet d'éviter de créer des solutions qui ne reflèteraient ou ne répondraient peut-être pas totalement aux préoccupations des jeunes.



Collaborer avec des ONG(i) offre aux jeunes des **occasions précieuses** de développer des compétences, de se former à l'encadrement et de renforcer leurs capacités. Ces expériences peuvent donner aux jeunes la possibilité de devenir des militants ou des dirigeants efficaces au sein de leurs communautés.



Les ONG(i) ont accès à une **multitude de ressources** qui peuvent soutenir le travail des jeunes, qu'il s'agisse d'espace de bureaux, de personnel doté d'une expertise spécifique ou de connexions avec la société civile.



L'implication d'un groupe diversifié de jeunes de différentes cultures, formations et expériences, garantit également qu'une **multitude de points** de vue sont pris en compte, générant une approche plus inclusive et holistique.

Que pouvez-vous attendre de cette boîte à outils ?

La Boîte à outils pour les Jeunes en tant que Partenaires égaux est le compagnon qui vous permettra de devenir un catalyseur de changement efficace.

Si vous êtes une YLO cherchant à élargir sa portée, cette boîte à outils sera votre guide et vous offrira des renseignements précieux, des ressources et une expertise pour favoriser des partenariats influents.

Quel fossé essayons-nous de combler ?

Avez-vous déjà eu l'impression qu'il y a un décalage complexe pour collaborer avec les grandes organisations ?

Nous le comprenons totalement ! C'est pourquoi nous avons réalisé cette boîte à outils.

Les jeunes tels que vous dans le monde entier incitent au changement ! Vous parlez et nous écoutons. Des jeunes du monde entier ont travaillé sans relâche pour réclamer des systèmes améliorés pour soutenir les relations entre les jeunes et les ONG(i).

Par conséquent, en collaboration avec des jeunes qui ont eux-mêmes navigué dans ce processus de partenariat, nous avons élaboré cette boîte à outils.

Elle regorge de conseils pour vous aider à vous engager dans des partenariats avec des ONG(i) tout en restant fidèle à vous-mêmes !

Des ONG(i) cherchent à partager le pouvoir avec les jeunes, mais certaines ne savent peut-être pas comment faire.

Mais vous savez quoi ?

Les jeunes tels que vous dans le monde entier incitent au changement !



Ce guide est pour vous

si vous êtes...



Une organisation dirigée par des jeunes qui souhaite contacter une ONG(i) et qui cherche des conseils pour naviguer dans le partenariat.




Un groupe inscrit ou non de jeunes recherchant un partenariat ou du soutien auprès d'une entité plus importante.



Si vous êtes une YLO qui recherche un financement général (par ex., avec des donateurs, des agences de coopération, etc.), ce guide n'est pas spécifiquement conçu pour vous ; mais vous pouvez tout de même utiliser certains des conseils et enseignements tirés pour vous aider à développer des relations équitables lorsque vous accédez au financement.



Vous êtes membre d'une ONG(i) ? Ce guide n'a pas directement été rédigé pour vous, mais il pourrait vous être utile car il recense de nombreux défis auxquels les jeunes sont confrontés lorsqu'ils s'associent avec des organisations telles que la vôtre. En explorant les défis détaillés dans le guide, vous et votre organisation pourrez travailler à devenir un meilleur partenaire pour les jeunes, qui a plus conscience de leur pouvoir.



**Ce guide
est conçu
pour aider un
grand nombre
d'organisations
dirigées par
des jeunes**

Ce guide s'adapte à la multitude de groupes qui existent en termes de taille, de portée, de statut formel ou informel, d'origines populaires, de création récente, de méthodes de direction et de prise de décisions et autres.

Que vous soyez une entité établie qui cherche à s'impliquer auprès d'une ONG(i) ou un collectif informel de jeunes individus qui recherche un partenariat ou du soutien auprès d'une organisation plus grande, ce guide est conçu pour répondre à vos besoins particuliers.

Acronymes utilisés dans ce document



OSC

Organisation
de la Société Civile



CV

Curriculum
Vitae



ETP

Équivalent
Temps Plein



ONG(i)

Organisation
Non Gouvernementale
(internationale)



MdE

Mémoire
d'Entente



TdR

Termes de
Référence



YLO

Pour son acronyme en anglais
de "Youth-Led Organisation"
Organisation dirigée
par des jeunes

Démystification des termes essentiels

Lorsqu'une YLO noue un partenariat avec une entité comme une ONG(i), elle est souvent confrontée à une grande quantité de nouvelles informations, des concepts inconnus, des acronymes et des processus techniques.

Souvent, la langue déroutante et la terminologie compliquée peuvent rendre les démarches complexes. La langue a le pouvoir d'inclure ou d'exclure des individus, nous nous efforçons donc de sensibiliser aux répercussions que peut avoir l'utilisation d'un langage complexe et inaccessible.

Par conséquent, nous militons pour que les ONG(i) adoptent une terminologie plus simple qui décrit les processus précisément, sans avoir recours à un jargon technique.

En attendant, nous souhaitons soutenir les jeunes en démystifiant certains concepts importants afin qu'ils puissent accéder au partenariat en se sentant bien informés.







Voici ci-dessous certains termes dont les jeunes nous ont dit qu'ils étaient nouveaux ou déroutants pour eux lorsqu'ils ont fait leurs premiers pas dans le parcours du partenariat.

Démystification des termes essentiels



Terme ou concept

Définition

 Note conceptuelle	Un bref aperçu du projet prévu.
 OSC (Organisation de la société civile)	Une organisation de la société civile (OSC) est généralement un groupe de citoyens volontaires, à but non lucratif (mais pas toujours).
 Développement des compétences / renforcement des capacités	Le processus de développer et renforcer les compétences, instincts, capacités, processus et ressources des organisations et communautés. Souvent prodigué par les adultes aux jeunes, mais il peut être prodigué par les jeunes aux adultes, et entre les jeunes eux-mêmes.
 Déclaration de capacité / bilan / CV institutionnel	Un document qui ressemble un peu à un CV, mais pour votre organisation et non un individu. Il détaillera les différents projets, les fonds obtenus, les réussites et l'impact de votre organisation.
 Diligence raisonnable	La diligence raisonnable est le processus qu'une organisation met en œuvre pour enquêter et vérifier méticuleusement une autre entité avant de passer un accord avec elle. On l'applique généralement pour garantir que l'organisation respecte les valeurs et principes de l'organisation.
 ETP (Équivalent temps plein)	Équivalent temps plein, souvent abrégé ETP, est un terme utilisé lors de la création de budgets. C'est une unité de mesure basée sur une semaine de travail à temps plein, afin d'indiquer le nombre d'heures travaillées par une personne. Par exemple, si votre semaine de travail à temps plein est de 40 heures, quelqu'un qui travaille 1,0 ETP travaillerait 100 % de cette semaine, soit 40 heures. S'il travaille 0,5 ETP, il travaillerait 50 % de ce temps, soit 20 heures.

Démystification des termes essentiels



Terme ou concept

Définition

 Gouvernance	Le cadre de gestion d'une organisation ou d'un partenariat. Il identifie qui peut prendre les décisions, qui a l'autorité pour agir au nom de l'organisation ou du partenariat et qui est responsable des décisions prises.
 MoU (Mémoire d'entente)	Document qui comprend les conditions générales du partenariat, les formes du partenariat et définit les engagements des deux parties.
 Partenariat	Un partenariat signifie de travailler ensemble sur un pied d'égalité dans une collaboration mutuellement convenue et formelle avec des objectifs et responsabilités partagés.
 Risque	La probabilité qu'une situation ou qu'un événement interne ou externe se produise et affecte le partenariat, les membres de l'organisation ou la gestion des ressources.
 Appétence au risque	Fait référence au degré de risque que nous allons prendre dans un partenariat et/ou des activités qui peuvent inclure de nombreux risques.
 Risque de sécurité	Concerne les choses qui pourraient accidentellement occasionner des dommages aux personnes, aux choses ou à votre réputation. Cela comprend les gros problèmes de sûreté mais pas les règles juridiques.
 Risque sécuritaire	Concerne les choses qui pourraient à dessein occasionner des dommages aux personnes, comme la violence ou des actions agressives. Même des actes non-violents comme l'espionnage ou les menaces sont inclus.
 Termes de référence (souvent abrégé TdR)	Document définissant des points essentiels : comprend les termes contractuels, les méthodologies, les budgets, les définitions, le contexte du projet.

Avant le partenariat

Lorsque des jeunes ou des organisations dirigées par des jeunes débutent le processus de collaboration avec des ONG(i) plus grandes, ils font souvent face à beaucoup de procédures et de formalités.

Afin de vous conformer aux obligations des ONG(i) et des donateurs, il peut vous être demandé de partager certaines informations à propos de votre organisation.

Par exemple, le donateur ou l'ONG(i) peut vouloir un bilan détaillé, ce que vous n'avez peut-être pas documenté. Nous voulons faire en sorte que les jeunes soient préparés à ce processus.

Par conséquent, dans cette section, nous avons regroupé une liste des types de documents ou d'expériences qu'une ONG(i) peut demander lorsque vous établissez un partenariat avec elle.

Quel type de documents l'ONG(i) peut-elle vous demander ?

Documents de Bilan



Documentation nécessaire

Qu'est-ce que cela signifie ?



Dossiers du budget que votre organisation a géré

Documents démontrant la capacité de l'organisation à gérer des budgets de manière efficace par le passé.

EXEMPLE: Rapport ou état financier qui témoigne des revenus et dépenses de l'organisation sur une période donnée.



Déclaration de capacité

Un document concis qui donne un aperçu des capacités d'une organisation, de son expertise et des projets passés. Similaire à un CV, mais pour votre organisation et non un individu.

EXEMPLE: Le document comprend souvent des informations comme les missions de l'organisation et sa vision, les principales réussites, l'expertise, les services proposés, les projets ou initiatives significatifs.

Ressources Humaines et Politiques



Documentation required

What does this mean?



Explication de la structure de gouvernance

Un aperçu de la structure de gouvernance de l'organisation, incluant les rôles et responsabilités.

EXEMPLE: Vous pouvez créer un organigramme (un visuel de la façon dont les différentes parties de votre organisation s'articulent entre elles) et préparer une explication sur la façon dont votre organisation gère la transition lorsque les membres vieillissent.



Documents de structure organisationnelle

Documents contenant un aperçu de l'organisation, y compris sa mission, sa vision et ses activités.

EXEMPLE: Ceci peut se trouver dans les rapports annuels, sur votre site internet ou vos profils en ligne, il s'agit d'un résumé de la structure organisationnelle (incluant les informations essentielles comme la mission de l'organisation, sa vision, ses objectifs, ses principales activités, l'audience ciblée et la portée géographique).



Statut de votre organisation

Document qui indique le statut juridique de votre organisation.

EXEMPLE: Ces informations peuvent se trouver dans les règlements, relevés de compte bancaire et l'adresse déclarée de votre organisation.



Code de conduite (Politique d'intégrité)

Un ensemble de directives et de principes qui soulignent le comportement attendu, l'éthique et les normes de conduite des individus ou des organisations.

EXEMPLE: Définit généralement les comportements acceptables et inacceptables, établit des normes et promeut un environnement respectueux et positif.



Politiques

En fonction de l'ONG(i), vous pourrez être interrogé à propos de vos politiques telles que les politiques d'inclusion, de genre et de sauvegarde, entre autres.

EXEMPLE: Documents mettant en évidence les directives spécifiques relatives à l'inclusion, au genre, à la sauvegarde et tout autre domaine pertinent selon la nature de l'ONG(i).

Que pouvez-vous demander à l'ONG(i) ?

Pour débiter un partenariat solide, il est important que les deux parties aient la même possibilité d'exprimer leurs préoccupations et leurs besoins.

Parfois, on peut avoir l'impression que l'ONG(i) pose toutes les questions et que les jeunes ne font que répondre.

Mais pourquoi les jeunes ne poseraient pas également des questions ? Vous pouvez faire en sorte que le partenariat fonctionne mieux en vous renseignant sur les valeurs de l'ONG(i), sa façon de travailler et comment elle soutient les jeunes.

Cela aide chacun à décider si c'est une bonne alliance !
Donc, voici des questions que les jeunes peuvent poser à l'ONG(i) pour vraiment comprendre le partenariat et ce qu'il implique. Il s'agit d'obtenir les bonnes informations pour décider si c'est une bonne alliance pour chacun !

Quelques questions à poser à l'ONG(i) :

D'autres groupes de jeunes ont-ils noué des partenariats avec votre organisation auparavant ? Quelle a été leur expérience ?



Comment l'ONG(i) définit-elle et promeut-elle la participation et le leadership des jeunes au sein de son organisation et de ses projets ?



Quelles exigences émanent de l'ONG(i) et quelles exigences émanent du donateur ?



Avez-vous des points centraux pour les jeunes partenaires ?



Comment garantissez-vous que le budget est convenu entre les deux organisations et qu'il arrive en temps opportun ?



D'où vient l'argent de ce projet ? Qui est le donateur ?



Quelles sont les attentes de rapport et de communication entre l'ONG(i) et ses organisations partenaires, notamment en termes de partage des avancées, des résultats et des enseignements tirés ?

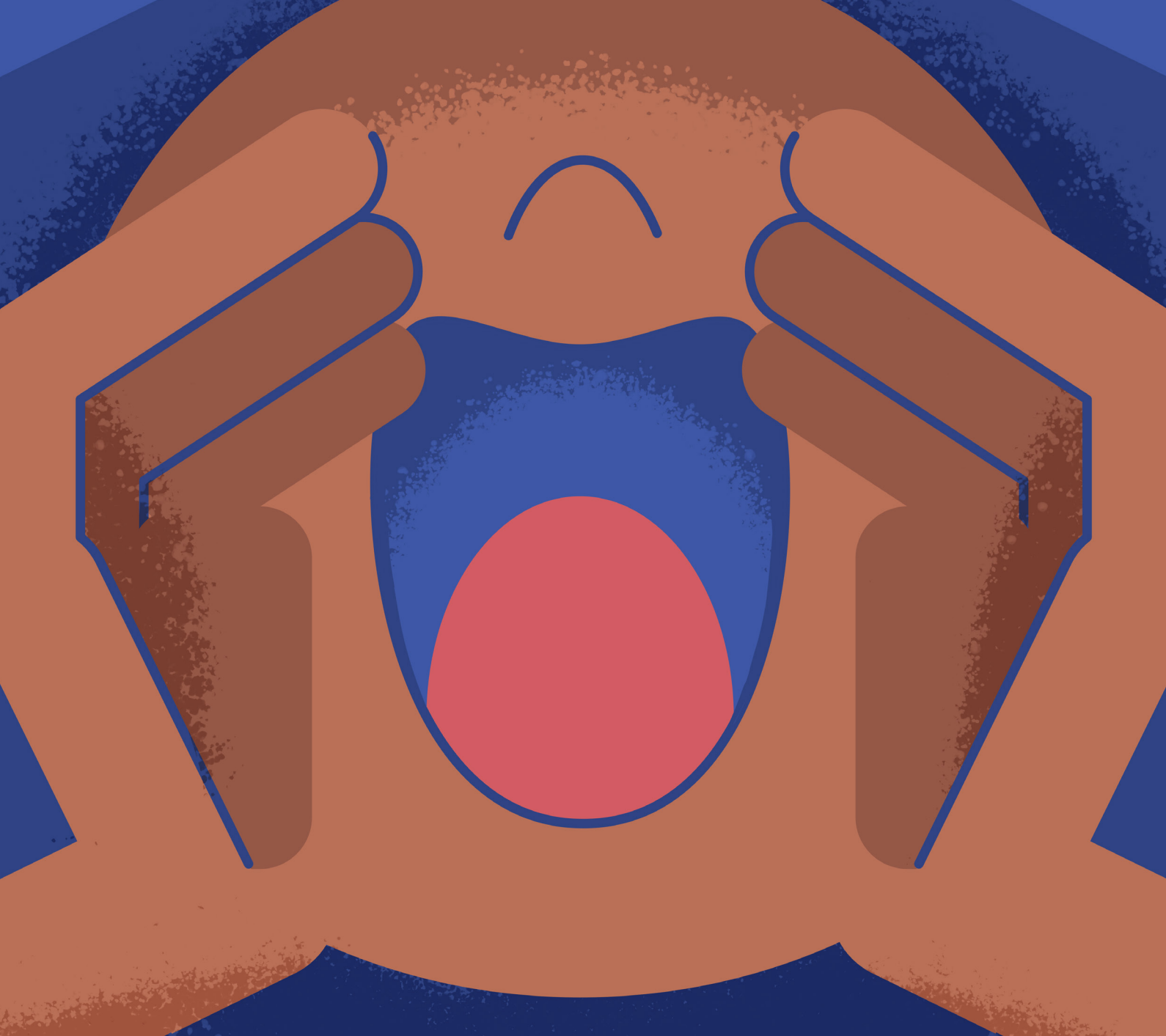


Pouvez-vous nous dire comment votre ONG(i) prend ses décisions ? Comment les jeunes peuvent-ils y prendre part ?



De quels mécanismes administratifs l'organisation dispose-t-elle envers les organisations de jeunes ?





**Il est judicieux de
poser des questions
visant à collecter des informations
sur l'engagement de l'ONG(i)
à travailler de manière
significative avec les jeunes
dans ses partenariats.**

N'ayez pas peur d'interroger l'organisation sur ses bilans, ses politiques et pratiques qui pourraient directement influencer sur votre collaboration avec elle. Souvenez-vous, l'ONG(i) a également besoin de vous !

Anticiper les risques potentiels

Lorsqu'elles envisagent un partenariat avec une ONG(i) plus importante, les organisations dirigées par des jeunes devraient être conscientes des risques potentiels qui pourraient survenir.

Ci-dessous figurent quelques risques potentiels auxquels d'autres organisations dirigées par des jeunes ont été confrontées lorsqu'elles ont noué des partenariats avec de plus grandes ONG(i). Nous avons mis certains d'entre eux en évidence ci-dessous afin que vous, en tant que jeunes personnes, soyez mieux préparés à anticiper ces défis et mieux dotés de stratégies possibles pour les atténuer.



Travail administratif fastidieux

Risque Les YLO risquent de passer plus de temps sur des tâches financières/administratives que sur des tâches réelles.

Stratégies d'atténuation

- Affectez un temps et un budget précis pour les tâches administratives dans votre plan de travail ou de projet.
- Répartissez la charge de travail de manière efficace au sein de l'équipe afin de réduire la charge d'un petit groupe de personne.
- Parlez de votre charge de travail avec l'ONG(i) afin qu'elle comprenne également ce qu'il est raisonnable de vous demander.
- Incluez un budget spécifique pour le développement de la capacité organisationnelle afin d'être en mesure de consacrer du temps et des ressources à l'accroissement de votre capacité organisationnelle, y compris relativement à l'administration et aux finances.



Dépendance de l'ONG(i) en termes de ressources

Risque Le fait de trop compter financièrement sur une ONG(i) implique que si le projet se termine, vous pourriez vous retrouver à court de fonds.

Stratégies d'atténuation

- Diversifiez les sources de financement en recherchant activement des subventions, partenariats ou collaborations supplémentaires.



Exigences d'enregistrement et changement potentiel de la structure organisationnelle

Risque L'enregistrement peut prendre du temps et modifier la flexibilité de l'YLO.

Stratégies d'atténuation

- Il est important de comprendre les exigences juridiques et ce qu'implique de devenir une organisation enregistrée dans votre pays.
- Évaluez l'impact qu'aura l'enregistrement sur le fonctionnement et la structure de l'YLO.
- Créez des procédures souples et assurez-vous de garder intactes vos valeurs fondamentales et votre mission.



Faire correspondre les valeurs et les attentes

Risque Votre organisation peut être basée dans un pays différent de l'ONG(i) et avoir des façons de travailler différentes en fonction aussi bien des exigences juridiques que de vos valeurs spécifiques, par ex., vous pouvez avoir des jours fériés différents ou des politiques différentes en matière d'heures de travail.

Stratégies d'atténuation

- Indiquez clairement les valeurs, objectifs et attentes de votre organisation dès le début du partenariat.
- Entretenez un dialogue permanent avec l'ONG(i).
- Assurez-vous de souligner les valeurs, les engagements, les façons de travailler de chaque organisation dans vos accords ou contrats.



Travail sur des problèmes sensibles avec une ONG(i)

Risque Une collaboration avec une ONG(i) de renom pourrait mettre en lumière votre organisation de manière positive, mais aussi de manière compliquée, et vous exposer à davantage de risques. Par exemple, la grande ONG(i) pourrait travailler publiquement sur des questions liées aux LGBTQIA+, mais votre YLO est basée dans un pays où cela est fortement criminalisé.

Stratégies d'atténuation

- Assurez-vous de demander à l'ONG(i) quelles politiques de protection et mesures de sauvegarde sont en place afin de savoir à quel niveau de protection vous attendre.
- Demandez à l'ONG(i) si et comment elle est prête à soutenir votre espace civique d'action, en vous aidant si vous êtes confrontés à une réduction de votre espace civique. Ceci peut impliquer que l'ONG(i) "ouvre la porte" à des scènes de dialogue politique où vous pouvez influencer les politiques relatives aux sujets sur lesquels vous travaillez, mais également qu'elle soit prête à s'engager dans un dialogue politique pour défendre votre espace civique.
- Demandez s'il est possible de fournir un soutien psychosocial, des conseils juridiques et/ou un accès à des fonds d'urgence aux partenaires.



Modification de l'ordre du jour

Risque Les priorités de l'ONG(i)/des donateurs peuvent entrer en conflit avec la mission de l'YLO.

Stratégies d'atténuation

- Ayez une description des activités assez large, afin d'avoir la flexibilité de mener des activités qui correspondent à votre vision.

Plaider pour une rémunération équitable

Lorsque les grandes ONG(i) souhaitent nouer un partenariat avec des organisations dirigées par des jeunes (YLO), n'oubliez pas que vous avez une valeur particulière à apporter.

Il peut sembler que vous avez besoin de l'ONG(i) pour survivre, mais l'ONG(i) tire vraiment avantage de vous, les YLO.

Donc ce ne doit pas être une relation à sens unique. L'ONG(i) pourrait même ne pas avoir de financement si elle ne travaillait pas avec une YLO.

**Pour connaître
votre valeur
et faire en sorte
d'être indemnisé
équitablement,
pensez à :**



Ce en quoi vous excellez.



Ce que vous savez.



Comment vous voyez les choses différemment.

Vous trouverez ci-dessous **des conseils que vous pouvez utiliser pour déterminer votre valeur et faire en sorte que le travail que vous fournissez est proportionné à votre indemnisation :**



Comparez avec d'autres :

- Recherchez et évaluez les activités de l'organisation par rapport à des initiatives similaires dans le domaine.
- Comparez les coûts des programmes, les résultats et les indicateurs d'impact pour comprendre dans quelle mesure le travail de l'organisation s'aligne avec les normes du secteur.
- Vous pouvez souhaiter demander à l'ONG(i) "Pouvons-nous examiner combien les projets précédents d'ampleur semblable ont coûté ? Comment avez-vous indemnisé les YLO comme nous par le passé ?"



Créez votre plan budgétaire :

- Déterminez combien vos programmes et vos projets pourraient coûter.
- Ventilez toutes les dépenses, comme payer du personnel, acheter des biens dont vous avez besoin et autres coûts. Souvenez-vous qu'il y a des coûts directs (comme les salaires et les coûts spécifiques au projet) et des coûts indirects (comme les loyers, les fournitures de bureau et les abonnements).
- Consultez ce que vous avez déjà dépensé auparavant pour anticiper ce que cela devrait coûter. Incluez un budget pour le développement de la capacité organisationnelle.
- Parfois les salaires ne sont pas toujours prévisibles pour les jeunes personnes et les projets ne paient pas des salaires complets, mais ils devraient couvrir des dépenses comme les voyages et les frais de connexion internet.

Pensez à la fin dès le début : considérations durables

La fin du partenariat n'est habituellement pas la première chose à laquelle vous pensez lorsque vous débutez une collaboration avec une ONG(i).

Mais, pour de petites organisations comme les YLO, il est important d'anticiper. Pour les YLO, des financements majeurs, illimités, qui ne soient pas directement liés à des projets à court terme peuvent être compliqués à obtenir.

Donc, il est judicieux d'anticiper le moment où le partenariat (et le financement) s'achèvera si vous voulez garantir la viabilité de votre organisation, de votre personnel et de vos activités.

- ✓ **Réfléchissez à la viabilité financière** en diversifiant vos sources de financement.
- ✓ **Privilégiez le transfert des connaissances** entre les anciens membres de votre organisation et les nouveaux, afin de faire en sorte que votre YLO grandisse, apprenne et conserve son savoir institutionnel.
- ✓ **Nouez des liens** au-delà du partenariat avec l'ONG(i) pour un soutien pérenne.

Bravo ! Vous avez maintenant une meilleure compréhension de la valeur que vous pouvez apporter, de l'évaluation de vos capacités et de l'atténuation des risques potentiels. Ceci constitue une base solide pour des partenariats fructueux.

Forts d'une compréhension de la documentation nécessaire, des processus de diligence raisonnable et des questions à poser au cours des étapes initiales, vous devriez être en bonne voie pour vous engager dans un partenariat qui corresponde à vos objectifs et à vos valeurs.

Dans la section suivante, nous nous plongerons dans ce qui se produit "Durant le partenariat", où nous explorerons les stratégies pour promouvoir un respect et une écoute mutuels et rester fidèle à vos façons de travailler et à vos valeurs.



Félicitations !



**Vous avez établi un
partenariat avec une
ONG(i), fantastique !**

**Maintenant, préparez-vous
à plonger dans l'action concrète
et à faire de superbes choses ensemble.**

Durant le partenariat

Nous espérons que vous avez bien établi le partenariat, avez partagé vos opinions, avez eu des réponses à vos questions et avez défini clairement vos besoins.

Mais même avec les plans les mieux élaborés, des défis peuvent surgir. Il existe parfois un risque que les plus grandes entités comme les ONG(i) influencent vos choix ou entraînent des retards.

Mais ne vous inquiétez pas, avec l'aide de nos partenaires YLO, nous avons compilé nos avis et nos conseils pour vous aider à naviguer du mieux possible dans cette étape au cours du partenariat !

Respect et écoute mutuels

Le respect et l'écoute mutuels dans un partenariat entre jeunes et adultes sont des composantes essentielles qui contribuent à une relation de collaboration saine et efficace et sont fondamentaux à l'établissement d'une relation de confiance. La capacité des jeunes personnes à s'exprimer est un élément central pour ceci. Mais il n'est pas seulement important que les jeunes soient en mesure de s'exprimer : ils doivent également être écoutés et respectés.

Comment pouvez-vous être vraiment écouté et respecté en tant que jeune personne dans un partenariat avec une ONG(i) ?

Nos collaborateurs YLO ont élaboré une liste de suggestions pour vous aider à être vraiment écouté par votre partenaire ONG(i) :

- ✓ Demandez des **réunions de partenariat régulières** afin de vous aider à trouver des solutions, poser des questions, parler de qui se passe bien et de ce qui doit être amélioré. Vous pouvez même proposer des réunions pour des choses importantes comme les budgets !
- ✓ Si vous ne vous sentez pas écouté ou respecté, **parlez-en avec l'ONG(i)**. Rappelez vos valeurs et façons de travailler et rappelez-leur de ce qui était convenu au départ.
- ✓ Renseignez-vous sur les canaux par lesquels vous pouvez faire un **retour d'informations** sur le partenariat, ou signaler un comportement inapproprié.
- ✓ Proposez des **délais de réponse maximums** pour l'ONG(i).

Comment aborder ces conversations difficiles ?

Il n'est pas toujours facile de donner un retour d'informations critique, notamment compte-tenu des relations de pouvoir inégales. Nos partenaires YLO ont partagé leurs conseils pour le faire :

- ✓ Ne partez pas du principe qu'une conversation va être difficile ; tout dépend de la manière dont vous voyez les choses.
- ✓ Utilisez des manières appropriées d'ouvrir les conversations, des façons de faire passer les messages, utilisez une communication positive, soyez conscient de la communication non-verbale.
- ✓ Gérez le temps correctement, établissez un ordre du jour avant la réunion et déterminez le but de la conversation.

Apprendre les uns des autres

Lors d'un partenariat sain entre jeunes et adultes, les deux partenaires s'engagent dans un parcours commun d'acquisition de connaissances, de compétences et d'aptitudes mutuels. Parfois, nous pensons que le renforcement des capacités se fait des adultes vers les jeunes personnes car les jeunes sont moins expérimentés. Mais nous aimerions explorer comment nous pouvons inverser cette dynamique pour que l'apprentissage circule dans les deux sens.

Que pouvez-vous faire en tant qu'YLO pour créer des espaces d'apprentissage mutuel ?

Ci-dessous, figure une liste d'idées concrètes, basées sur l'expérience de jeunes personnes, sur la façon de faire en sorte que l'expérience d'apprentissage soit significative, à double sens et bénéfique pour tous.

- ✓ Pensez en termes de stratégie d'apprentissage **à double sens** (pas uniquement venant de l'ONG(i)).
- ✓ **Demandez les ressources nécessaires** pour répondre aux besoins du nouvel apprentissage.
- ✓ **Analysez** quels processus sont nécessaires pour le fonctionnement des YLO et lesquels sont nécessaires à l'ONG(i).
- ✓ Les YLO peuvent créer des outils de **mesure de l'apprentissage**.

Restez fidèle à votre façon de travailler

Les organisations et les groupes dirigés par des jeunes sont généralement porteurs de valeurs fortes. Rester fidèle à ces valeurs et à la façon de travailler est essentiel pour mener l'activisme et parvenir au changement. Toutefois, une distribution inégale des pouvoirs implique que les jeunes personnes sont souvent contraintes à compromettre leurs valeurs afin de répondre aux exigences de l'ONG(i). Bien qu'il y ait une différence de pouvoir indéniable entre les YLO et les ONG(i), ceci ne résulte pas toujours d'une mauvaise intention. Les donateurs veulent garantir la transparence et la responsabilité lorsqu'ils donnent de l'argent, ce qui implique que les systèmes et les processus de rapport se sont accumulés au fil des années.

Alors, comment les YLO peuvent-elles formuler leurs façons de travailler et leurs préférences aux ONG(i) et être respectées ?

Ce désir de transparence est l'une des raisons principales pour lesquelles les bénéficiaires de financement doivent effectuer autant de rapports. Bien que partant probablement d'une bonne intention, la charge déclarative devient excessive et provoque l'exclusion des YLO.

- ✓ **Partagez à l'avance la façon dont vos valeurs fonctionnent en pratique** : donnez des exemples pratiques de la façon dont les valeurs de votre organisation interviennent dans le travail quotidien et exprimez-les dès le début, plutôt que d'attendre qu'un problème ou un malentendu survienne.
Par exemple : Votre organisation a peut-être des valeurs qui donnent la priorité à la santé mentale et au bien-être de votre personnel. Ceci signifie que vous avez une politique qui consiste à ne pas travailler les week-ends ou après une certaine heure en soirée. Faites en sorte que l'ONG(i) en soit informée, afin qu'elle ne vous fasse pas de demandes en dehors de ces horaires. Votre organisation valorise peut-être la cocréation et la participation significative des jeunes lors de la conception et de la prestation de formations. Ceci prend du temps, donc faites en sorte que l'ONG(i) sache que vous ne pourrez répondre que si vous avez suffisamment de temps de préparation.
- ✓ **Apprenez à dire non** : souvenez-vous toujours que vous pouvez refuser certaines propositions si elles ne vous conviennent pas en tant qu'organisation. Cela peut être difficile de refuser un financement mais adoptez un regard critique et demandez-vous si cela bénéficierait vraiment à votre organisation. Si la source de financement n'est pas en adéquation avec vos valeurs, cela peut vraiment constituer un problème par la suite.
- ✓ **Revenez toujours à la note conceptuelle** : si vous avez le sentiment que l'ONG(i) fait des demandes qui sortent de votre domaine de travail ou de vos méthodes de travail, revenez à la Note conceptuelle ou à l'Accord de partenariat originel pour réitérer vos limites.

Après le partenariat

Parfois, en raison de la situation actuelle du secteur, vous ne pouvez pas obtenir un financement sur plusieurs années ; que pouvez-vous faire à ce sujet ?

1

Diversifiez vos financements

Essayez de nouer plusieurs partenariats afin que votre organisation ne soit pas en difficulté lorsque l'un se termine.

2

Envisagez de créer une liste

Créer une liste de contacts/liens dotés d'expertise pour soutenir la stratégie future, par ex., un comité consultatif ou une liste de contacts de confiance, notamment pour vous aider à réfléchir au financement/à la durabilité/ à vous aider à créer des réseaux avec d'autres organisations.

Il est judicieux d'avoir toujours un agenda et des demandes ciblées.

3

Suggérez des vérifications régulières

Réaliser des vérifications régulières avec votre partenaire pour entretenir la relation, le tenir informé de votre travail et exprimer votre intérêt pour de futures opportunités.

Demandez-lui s'il vous soutiendrait dans des appels à subvention auxquels vous pourriez participer à l'avenir.



Et ce sera tout !

Nous espérons que le contenu de ce guide vous aura aidé à rendre tout le processus de partenariat avec une ONG(i) moins déconcertant et à acquérir la connaissance dont vous avez besoin pour nouer un partenariat en toute confiance.

En puisant dans le savoir de ceux qui sont déjà passés par là, en surmontant les difficultés et en célébrant les victoires, les organisations dirigées par des jeunes peuvent traverser les complexités de l'établissement de partenariats avec les grandes ONG (i) avec une confiance accrue.

**Alors,
allez-y,
nouez ces
partenariats et
imposez-vous !**



Remerciements

Cette boîte à outils est le fruit d'un **effort collaboratif** et nous sommes très **reconnaissants** envers tous les individus et organismes qui ont contribué à sa réalisation.



Le contenu de cette boîte à outils repose sur l'expérience et les données de plus de soixante personnes qui ont connu les deux faces du processus de partenariat ; rassemblant ainsi les expériences à la fois des jeunes et des ONG(i).



Cette boîte à outils a été renseignée par deux ateliers en présentiel qui se sont déroulés au Togo et en République dominicaine avec les organisations dirigées par des jeunes et le personnel de Plan International venant du Togo, d'Ouganda, du Zimbabwe, du Nigeria, du Mali, du Guatemala, de Bolivie, du Salvador, du Mexique, de République dominicaine et des Pays-Bas.



Le contenu a été consolidé par des informations les organisations dirigées par des jeunes et le personnel de Plan International du monde entier.



Remerciements spéciaux à Plan International Togo et Plan International République dominicaine pour avoir accueilli les ateliers en présentiel et nous avoir permis de collaborer en face à face.

ÉQUIPE CENTRALE

Nohel Melendez & Jenny Shotton
(Plan International)

Jessica Steffens & Carys Stirling
(CHOICE for Youth & Sexuality)

CONTRIBUTEURS À LA BOÎTE À OUTILS (ATELIERS EN PRÉSENTIEL ET EN LIGNE)

Abdoul Baki Labodja	Luisa de La Asunción Jerónimo Ortiz
Achraf Issaka	Lyndee Prieto
Adriana Mondaca Avilés	Makan Sylla
Ana Lilian Lanz Ramírez	Mariam Aldianabangou
Ana Mariela Bernal Hernández	Mario Raúl Serrano Alfaro
Angela Lourdes Pol Suy	Marlyn Martinez
Asuman Nololo Waiswa	Mastula Nakandi
Cathy Seco	Michelle Chikurunhe
Charity Gatsi	Mishka Martin
Confort Ola Ndukwe	Modibo Konate
Corentin Ekon	Mohamed Bagayoko
Danmore Shonhai	Mohamed Tchakala
David Dayao	Nadege Koumongue
Dieter Oropeza	Nohel Meléndez
Dorcas Alicai Drazuru	Osilia Mateo
Elsy Estefania Martínez Carranza	Pamela Pérez Ponce
Emilia Vergara	Samuel Dirug
Esmelin Castillo Brito	Sandra Yamila Abrego
Fatima Mafi	Seif Jira Mali
Gabriela Rodríguez	Shayla Sisa
Helena Twarowski	Sofia Nordenmark
Hugo Andrés Alfredo Terrazas Murguía	Tatenda Churu
Jackelin Stefany Rivas Alvarado	Timothy Wasenda Oboth
Jaqui Lyn Calaranan	Twyla David
Jenny Shotton	Virginia Saiz
Jhordan Wilman Sivila Garnica	Xiomara García
Jonathan Adole Abakpa	Yolande Youga
Jose Miguel Vargas	
Komi Atsu Eklú	Editeur
Laura Breton	Elizabeth Martin-Hernandez
Lucía Isabel Sierra García	Concepteur
	Sara Mena, Doodlio Studio

CHOICE FOR YOUTH & SEXUALITY

CHOICE for Youth & Sexuality est une organisation dirigée par des jeunes qui milite pour que tous les jeunes puissent exercer leur droit de prendre des décisions relativement à leur vie sexuelle, procréative et amoureuse.



Plan International est une organisation indépendante qui travaille dans des contextes humanitaires et de développement, en promouvant les droits de l'enfant et l'égalité pour les filles.

Plan se bat pour un monde juste, en travaillant avec les enfants, les jeunes, les participants aux projets et les partenaires. Nous faisons évoluer les pratiques et les politiques aux niveaux local, national et mondial en nous appuyant sur notre portée, notre expérience et notre expertise.

Depuis plus de 75 ans, nous forçons des partenariats puissants pour les enfants et les jeunes, et nous travaillons dans plus de 70 pays.